

Guilde canadienne des médias
Conseil exécutif de la Sous-section CBC/Radio-Canada
Les 27 et 28 septembre 2013
Holiday Inn Yorkdale (Toronto)
Approuvé le 11 décembre 2013

Le vendredi 27 septembre 2013

1. Appel à l'ordre/appel nominal, le 27 septembre 2013, à 9 h

Marc-Philippe Laurin (président), Michael D'Souza, Andreas Wesley, Harry Mesh, Allan Gofenko, Dominique Delisle, Michael Robert, Wil Fundal, Chantal Payant, Michael Tymchuk, Sean Laughlin, David Croft, Tony T. Germin, Barb Saxberg, Annick Forest, Gaynette Spafford (secrétaire de séance)

Absence motivée : Brooks Decillia

2. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION : Approuver l'ordre du jour dans sa version modifiée.

P/A H. Mesh / D. Croft

Adoptée à l'unanimité

3. PROPOSITION : Approuver le procès-verbal de la conférence téléphonique du 20 août 2013.

P/A A. Gofenko / H. Mesh

Adoptée

Abstentions : A. Forest, D. Delisle, B. Saxberg, T. Germin, A. Wesley, C. Payant (ne participaient pas à la téléconférence)

4. Le mot du président

- CBC vient d'embaucher un nouveau vice-président des services de langue anglaise.
- Les négociations avancent bien. Les communiqués seront diffusés dès que l'information sera disponible.
- La formation sur le respect en milieu de travail aura lieu au cours des prochains mois et elle sera obligatoire pour ceux et celles qui ne l'ont pas déjà suivie.

5. Affaires courantes

a) Point oublié dans le procès-verbal de la réunion de février 2013

PROPOSITION : Nous proposons que le Conseil exécutif demande au comité de négociation d'envisager de modifier le libellé des articles 36.2.3, 37.1 et 41.5.1 de la convention collective, afin de mieux protéger les nouveaux employés et les employés en place (rapport versé au dossier).

P/A S. Laughlin / W. Fundal

Adoptée à l'unanimité

b) Politique consistant à utiliser des aménagements syndicaux plutôt que non syndicaux

PROPOSITION dans sa version modifiée : Que le Conseil exécutif demande au Comité exécutif national (CEN) de revoir la politique concernant l'utilisation de produits et services syndicaux plutôt que non syndicaux, *et plus particulièrement la distinction entre non syndiqués et antisyndicaux par souci de clarté dans l'application.*

P/A H. Mesh / S. Laughlin

Adoptée à l'unanimité

c) Salaires dus à CBC/Radio-Canada : M.-P. Laurin signale qu'il n'y a eu aucune autre discussion sur cette question.

d) Unités locales de moins de 10 membres (rapport du comité versé au dossier)

PROPOSITION : Étant donné que les statuts et règlements nationaux actuels ne prévoient aucun processus clairement défini pour établir le statut d'une unité locale lorsque le nombre de ses membres tombe au-dessous de 10, que le Conseil exécutif recommande que la démarche suivante soit adoptée jusqu'à la prochaine convention, en 2014, lorsqu'il sera possible de proposer une modification des statuts et règlements et d'en délibérer.

« Si le nombre de membres d'une unité locale existante demeure inférieur à 10 pendant toute une période triennale, le Comité exécutif compétent pourra examiner sa viabilité. Cependant, avant de recommander un changement au CEN, une consultation étroite sera tenue avec l'unité locale, afin de prendre en considération les répercussions de tout changement proposé visant la représentation des membres au sein de l'unité. »

P/A B. Saxberg / D. Croft

Adoptée : 14 voix pour, 0 voix contre et 1 abstention

En plus de ce qui précède, l'article 6.5 des Statuts et règlements de la Guilde canadienne des médias (GCM)

PROPOSITION : Renvoyer l'article 6.5 des Statuts et règlements de la GCM au Comité du règlement intérieur du CEN pour examen.

P/A M. D'Souza / D. Croft

Adoptée, 12 voix pour, 0 voix contre et 3 abstentions

e) Tests de dépistage de la perte auditive : W. Fundal s'assurera que ce point est inscrit à l'ordre du jour de la réunion nationale sur la santé et la sécurité et en rendra compte. Aucune mise à jour n'a lieu.

f) Qualité et ressources radio (juin 2013) : Le Conseil exécutif examine la possibilité de présenter cette question à la direction lors de la prochaine réunion du Conseil des présidents. Mise à jour de la discussion du 9 juin : Des débats ont été soulevés à l'occasion de la réunion du Conseil des présidents. M.-P. Laurin aura d'autres entretiens avec la haute direction à ce sujet et en rendra compte. Aucune mise à jour n'a lieu.

g) Ordre de la Guilde : (Le rapport de S. Laughlin est versé au dossier.) Le nom a été changé pour Ordre de la Solidarité.

PROPOSITION : Accepter les critères que le comité a définis.

P/A S. Laughlin / M. Tymchuk.

Adoptée, avec 1 voix contre

h) Respect en milieu de travail : B. Saxberg signale que la tenue des ateliers débute à Toronto. Même si nous ne savons pas avec certitude s'ils seront offerts à toutes les unités locales, les plus petites d'entre elles pourraient recevoir une *version en ligne*.

i) Membres de la SRC à Fredericton (documents versés au dossier)

PROPOSITION : Que le Conseil exécutif transmette au CEN la demande de deux membres de la SRC à Fredericton visant à faire partie de l'unité locale du Nord du Nouveau-Brunswick, compte non tenu des droits en vertu du réaménagement des effectifs prévu dans la convention collective.

P/A C. Payant / D. Croft

Adoptée, 7 voix pour, 4 voix contre et 2 abstentions

H. Mesh, M.-P. Laurin et C. Payant rencontreront les deux membres afin de s'assurer qu'ils comprennent les répercussions de leur demande dans le cadre du réaménagement des effectifs.

j) Financement du poste de président de l'unité locale de Toronto (documents versés au dossier) : L'unité locale de Toronto demande que le Comité national finance jusqu'à quatre jours de congé par semaine pour le président de l'unité de Toronto. Celle-ci prétend que la charge de travail de son président a atteint un niveau de services qui excède ce qui est faisable ou raisonnable. Selon les statuts et règlements, toutes les demandes de financement supplémentaire présentées par des unités locales doivent être transmises au CEN à la suite d'un examen au niveau de la Sous-section.

PROPOSITION : Que le Conseil exécutif appuie la demande de financement de l'unité locale de Toronto selon laquelle le titulaire du poste de président doit obtenir quatre jours de congé par semaine de la GCM, ces congés devant être payés par le bureau national.

P/A T. Germin / C. Payant

Adoptée, 8 voix pour, 7 voix contre et 0 abstention

La proposition suivante est soumise à la suite de discussions concernant la proposition ci-dessus.

*Attendu que les présidents des unités locales ont de plus en plus de responsabilités lorsqu'il s'agit d'offrir des services adéquats aux membres,

*Attendu que le pourcentage des cotisations prélevées qui est renvoyé aux unités locales n'est pas suffisant à l'heure actuelle pour permettre d'accorder les congés qui s'avèrent nécessaires pour effectuer ce travail,

PROPOSITION : Qu'il soit résolu que le Conseil exécutif demandera au CEN de revoir le pourcentage (présentement, 3,5 %) des cotisations qui est renvoyé aux unités locales, afin que celles-ci soient suffisamment financées pour être en mesure d'effectuer le travail à faire pour offrir des services adéquats à nos membres.

P/A A. Forest / W. Fundal

Adoptée à l'unanimité

k) Sondage du Conseil des présidents (versé au dossier) : Dans l'ensemble, les résultats étaient positifs.

l) Dates des négociations : Les discussions sont prévues pendant les semaines des 4 et 18 novembre et du 9 décembre.

H. Mesh souligne qu'il doit y avoir des lignes directrices plus claires aux fins du processus de sélection des membres du Comité de négociation.

m) Rapports sur les relations (juin 2013) : B. Saxberg rendra compte de la mise en commun au Conseil exécutif des rapports qui sont transmis au comité mixte national (CNM).
EN SUSPENS.

6. Rapports des directeurs

a) Prairies : **B. Decillia** (rapport écrit versé au dossier) – Aucune mise à jour n'a lieu.

PROPOSITION : Au moment du départ de B. Decillia, le 8 novembre 2013, que D. Delisle couvre le Manitoba, M. Tymchuk, l'Alberta, et A. Gofenko, la Saskatchewan, et ce, jusqu'à la fin du mandat.

P/A H. Mesh / G. Spafford

Adoptée, avec 3 abstentions (A. Gofenko, D. Delisle et M. Tymchuk)

PROPOSITION : Le Conseil exécutif de la Sous-section remercie B. Decillia de son travail à la Sous-section et auprès des membres.

P/A M. D'Souza / W. Fundal

Adoptée à l'unanimité

PROPOSITION : Nommer M. Robert président du comité mixte national responsable de la formation jusqu'au départ de B. Decillia.

P/A C. Payant / S. Laughlin

Adoptée, avec 1 abstention (M. Robert)

b) C.-B. : **M. Tymchuk** (rapport écrit versé au dossier)

c) Nouveaux membres, employés temporaires, jeunesse : **S. Laughlin** (rapport écrit versé au dossier)

d) Petites unités locales : **D. Croft** (rapport écrit versé au dossier)

e) Nord : **A. Gofenko** (rapport écrit versé au dossier)

f) Atlantique : **H. Mesh** (rapport écrit versé au dossier)

7. Rapports des comités

a) GRPP : **M. Tymchuk** (rapport écrit versé au dossier) – Les membres du Conseil exécutif de la Sous-section remercient le Comité de gestion du rendement et de perfectionnement du personnel (GRPP) du travail acharné qu'il a investi dans le comité.

b) Équité salariale : **M. D'Souza** (rapport écrit versé au dossier)

c) Comité mixte national : **M.-P. Laurin** (rapport écrit versé au dossier)

8. Affaires nouvelles

a) Prix et concours nationaux : La Sous-section discute de la façon de rendre accessible l'ensemble des prix et des concours à tous les membres, partout au pays, dans toutes les unités locales.

PROPOSITION : Attendu que la GCM est un syndicat national dont les membres sont répartis sur l'ensemble du pays, qu'il soit résolu que toutes les unités locales doivent avoir accès à tous les concours ou prix des syndicats nationaux.

P/A H. Mesh / B. Saxberg

Adoptée, 13 voix pour et 2 abstentions

b) Le point du représentant de l'Ouest : M.-P. Laurin signale que les conseils de recrutement sont presque complets, dans l'espoir qu'une personne sera en place en octobre au plus tard.

c) Adresse électronique du Conseil de la Sous-section

PROPOSITION : Que le Conseil de la Sous-section ouvre un compte Gmail afin de recevoir les candidatures des comités et de s'en servir pour traiter d'autres questions concernant la Sous-section.

P/A G. Spafford / H. Mesh

Adoptée, avec 2 abstentions

La séance du jour se termine à 17 h.

Le samedi 28 septembre 2013, à 9 h

10. Finances

a) 2013 : A. Wesley signale que nous avons atteint l'objectif de dépenses cette année. Il semble que des dépenses soient allouées à des lignes budgétaires inadéquates. A. Wesley en discutera avec Mark Raeburn.

b) 2014 : La réunion sur les finances visant à approuver notre projet de budget est fixée au 18 octobre 2013.

A. Wesley a préparé un avant-projet de budget que le Conseil examine et commente.

PROPOSITION : Adopter le budget proposé de 357 500 \$ qui sera présenté au comité du budget.

P/A A. Forest / C. Payant

Adoptée à l'unanimité

11. Rôle du représentant

Le document intitulé « Les employés et les rôles politiques » (*Staff and Political Roles*) a été adopté en 2012 et est maintenant affiché dans le site web de la GCM. M.-P. Laurin a examiné le document avec le conseil de la Sous-section.

12. Élections

PROPOSITION : Retirer du site Web la vidéo « Pourquoi je me suis engagé dans la Guilde » (*Why I got Involved in the Guild*) et les liens qui y mènent tant que les élections ne seront pas passées.

P/A G. Spafford / H. Mesh

Adoptée à l'unanimité

13. Sondage sur les négociations : M.-P. Laurin communique les résultats du sondage à la Sous-section.

14. Rapports des directeurs (suite)

a) Comité national des griefs : M.-P. Laurin fait le point. – Le comité s'est réuni en septembre 2013, a résolu trois griefs et en a soumis un à l'arbitrage. Une autre réunion est prévue encore cette année.

b) CCAS : Rien d'urgent n'est versé au dossier en ce qui concerne le Comité consultatif des avantages sociaux (CCAS). On rappelle aux membres que les procès-verbaux de toutes les réunions sont affichés dans le site Web de la GCM.

c) Comité mixte national de la formation : Aucun rapport n'est présenté. Le sondage a été mené.

d) Comité mixte national de l'emploi : Aucun cas n'est consigné.

e) Santé et sécurité : Aucune mise à jour n'a lieu.

15. Affaires nouvelles (suite)

a) Processus de demande d'emploi : TALEO est un portail en ligne qui permet aux candidats internes et externes de postuler à des emplois à CBC/Radio-Canada. Jusqu'à tout récemment, les nouveaux candidats n'étaient pas tenus de remplir la section d'identification à titre de membre

d'une minorité ou d'un autre groupe visé par l'équité en matière d'emploi. Maintenant, les candidats ne pourront plus postuler à un emploi à moins de remplir tout le formulaire. Cette pratique est discriminatoire et inacceptable.

ATTENDU QUE le Conseil exécutif de la Sous-section de CBC/Radio-Canada s'engage en faveur des droits de la personne et de l'équité, **ATTENDU QUE** CBC/Radio-Canada exige des candidats à un emploi qu'ils s'identifient s'ils appartiennent à une minorité visible, ou à un autre groupe visé par l'équité en matière d'emploi, sur le portail en ligne « TALEO », **ET ATTENDU QU'il** s'agit d'une pratique discriminatoire,

PROPOSITION : QU'IL SOIT RÉSOLU QUE le Conseil exécutif demande à CBC/Radio-Canada de mettre fin à cette pratique dans les plus brefs délais.

P/A W. Fundal / M. D'Souza

Adoptée, 1 voix contre et 1 abstention

16. Rapports des directeurs (suite)

a) SRC Ouest : D. Delisle (rapport écrit versé au dossier) – Il est préoccupant qu'il n'y ait maintenant aucune ressource humaine sur place à l'ouest de l'Ontario.

b) Plateformes en ligne et émergentes : A. Forest – On s'emploie à dresser une liste exacte des membres.

c) SRC Est : C. Payant

d) Toronto : T. Germin – Parmi les principaux problèmes, les heures supplémentaires ne sont pas payées à certaines personnes, et il règne une confusion entre les employés à régime libre et les employés à horaire hebdomadaire.

e) Formation et mobilisation : B. Saxberg – Aucune campagne n'a lieu en raison des négociations et des élections. Le soutien des bureaux est nécessaire pour assurer la réussite des campagnes.

f) Ontario : M. Robert – Il y aura une réunion du Comité mixte régional de la SRC en octobre et Hubert ira à Sudbury au cours de ce mois.

g) Diversité et droits de la personne : W. Fundal – Il n'y a rien à signaler.

17. Nouvelles affaires (suite)

a) Dernière réunion en personne au cours du présent mandat : M.-P. Laurin remercie tout le monde de son travail et de ses efforts. B. Saxberg annonce qu'elle ne se présentera pas de nouveau pour exécuter les fonctions syndicales prévues au cours du nouveau mandat.

PROPOSITION : Je propose que le Conseil exécutif reconnaisse le travail acharné que Barb Saxberg a effectué en qualité de militante syndicale. Je propose aussi que nous lui témoignions cette reconnaissance en lui offrant une épinglette de l'Ordre de la Solidarité.

P/A W. Fundal / A. Gofenko

Adoptée, avec 1 abstention (B. Saxberg)

La séance est levée à 17 h.

P/A B. Saxberg, appuyée par plusieurs membres