

**Guilde canadienne des médias  
Conseil exécutif de la Sous-section  
CBC - Radio-Canada  
Conférence téléphonique  
14 avril 2009**

**PROCÈS-VERBAL  
Tel qu'adopté par le Conseil exécutif, le 11 mai 2009**

1. **Appel à l'ordre/appel nominal** : Marc-Philippe Laurin (président d'assemblée), Elaine Janes, Xavier Brassard-Bédard, Emily Chung, Harry Mesh, Russ Knutson, Gaynette Spafford, Michael Santianni, Elaine Janes, Hélène Dupré-Espeut, Kaveri Bittira, Carrie May. Barbara Saxberg (secrétaire)  
**Absences motivées** : Fiona Christensen, Annick Forest, Michael D'Souza, Ralph Legare  
*La réunion débute à 19h40, lorsque le quorum est atteint.*
  
2. **Adoption de l'ordre du jour** :  
Barbara Saxberg ajoute un élément au point Suivi : proposition de Micheal D'Souza's d'inclure deux membres du groupe Équité au sein du comité national de griefs.  
Elaine Janes ajoute au point Affaires courantes : les dates d'ancienneté de la GCM.  
**PROPOSITION** : d'adopter l'ordre du jour tel qu'amendé.  
P/A Spafford/Janes  
Adopté à l'unanimité.
  
3. **Adoption des procès-verbaux antérieurs** :  
**PROPOSITION** : d'adopter le procès-verbal de la conférence téléphonique du 16 mars 2009  
P/A Janes/Brassard-Bédard  
Adopté à l'unanimité.
  
4. **Suivi** :
  - a. **ACTION** : Dan Oldfield va rencontrer Ralph Legare et la personne responsable de l'administration des finances de la CMG pour discuter de la présentation de l'information financière de la Sous-section.
    - i. **14 janvier 2009** : Dan Oldfield rapporte que la rencontre ne s'est pas encore déroulée en raison de la négociation et des vacances des Fêtes, mais il va prendre les mesures pour qu'elle ait lieu comme prévu. Il exprime une certaine inquiétude sur la capacité du système informatique de la Guilde de répondre adéquatement à la requête de la Sous-section, qui désire obtenir des états financiers plus détaillés.

- ii. **16 février 2009** : Dan est entré en communication avec le responsable de l'administration des finances de la GCM, Mark Reaburn, qui ne croit pas que le logiciel comptable de la Guilde soit en mesure de gérer le volume d'information requis par la Sous-section SRC/CBC. L'achat d'un nouveau logiciel pourrait représenter une dépense de quarante ou cinquante mille dollars, ce qui est impossible à ce moment-ci. Dan Oldfield recommande que le comité des finances de la Sous-section rencontre Mark Reaburn afin de préciser les besoins et de trouver une solution au problème. Annick Forest affirme que le sujet des logiciels périmés ne devrait pas être mis de côté. Ralph Legare accepte d'aborder le sujet à la prochaine rencontre de l'exécutif national.
- iii. **16 mars 2009** : le problème n'a pas encore été résolu.
- iv. **14 avril 2009** : M-PL rapporte que le sujet a été présenté au Comité exécutif national qui l'a pris en considération. Le CEN comprend que la Sous-section puisse avoir besoin d'un nouveau logiciel, mais compte tenu de la situation budgétaire actuelle, l'exécutif national ne croit pas pouvoir accéder à notre demande dans un avenir prochain. **COMPLÉTÉE**

- b. **ACTION** : Russ Knutson va aborder tous les sujets de santé et sécurité soulevés par le Conseil exécutif de la Sous-section, à la prochaine rencontre du comité national de santé et sécurité, en décembre.
  - i. **14 janvier 2009** : Russ a fait état des préoccupations du Conseil exécutif de la Sous-section à la rencontre du comité national de santé et sécurité et rapporte que la plupart de ces sujets sont encore à l'étude. Il croit que le comité national pourrait créer un sous-comité, mais rien n'est certain sur ce point. Russ va suivre l'évolution du dossier auprès de Keith Maskell, l'agent administratif responsable des questions de santé et sécurité et fera rapport par courriel auprès de la Sous-section le plus tôt possible.
  - ii. **16 février 2009** : Russ s'engage à conclure ce sujet avant la prochaine rencontre du Conseil exécutif de la Sous-section.
  - iii. **16 mars 2009** : Russ nous présente ses excuses.
  - iv. **14 avril 2009** : Russ Knutson est absent de la rencontre.

**DIFFÉRÉE**

- c. **ACTION** : Hélène Dupré-Espeut va s'informer auprès des membres du Programme d'aide aux employé(e)s si la GCM peut réduire le nombre de ses représentant(e)s au comité national du PAE, de 7 à 6 membres. Elle fera rapport de la réponse du comité national au conseil exécutif de la Sous-section.
  - i. **14 janvier 2009** : le PAE croit que 6 représentants syndicaux sur le comité national est un nombre approprié. Le comité compte présentement deux sièges vacants : celui de l'Atlantique et l'autre de l'Ontario. Hélène Dupré-Espeut va rencontrer le président du

comité du PAE pour se procurer une liste de candidats potentiels dans les unités locales des deux régions mentionnées, pour tenter de remplir ces fonctions. M-PL va ensuite faire parvenir un message aux membres pour identifier ceux qui pourraient souhaiter siéger à ce comité national et finalement, le conseil exécutif de la Sous-section nommera les remplaçants.

- ii. **16 février 2009** : Hélène a préparé un communiqué pour susciter l'intérêt des membres et a présenté le document à M-PL pour approbation et traduction. Lorsque ce travail sera complété, elle le fera parvenir aux membres du PAE de l'Ontario et des provinces atlantiques. Les membres de la GCM sur le comité du PAE vont évaluer les candidatures et faire parvenir leur recommandation au Conseil exécutif de la Sous-section.
- iii. **16 mars 2009** : les avis de mises en candidature ont été envoyés aux unités locales. La date finale pour présenter sa candidature est le 18 mars 2009.
- iv. **14 avril 2009** : Hélène Dupré-Espeut rapporte que deux personnes seulement ont présenté leur candidature afin de pourvoir aux deux postes vacants du comité national du PAE : une personne de l'Ontario et l'autre de la région Atlantique. Les deux candidats ont déjà siégé à leur comité local respectif et le comité national du PAE recommande qu'ils soient nommés. **COMPLÉTÉE Voir le point 8b.**

- d. **ACTION** : Ralph Legare va entrer en communication avec l'agent administratif Bruce May afin de relancer les travaux du comité mixte national de l'emploi.
  - i. **14 janvier 2009** : Ralph Legare est absent de la réunion. Aucun rapport n'est disponible.
  - ii. **16 février 2009** : le comité ne s'est pas réuni depuis deux ans. Ralph nous tiendra au courant s'il y a du nouveau.
  - iii. **16 mars 2009** : Ralph est absent de la rencontre.
  - iv. **14 avril 2009** : Ralph Legare est absent de la rencontre. M-PL rapporte que la réorganisation de ce comité revient au Comité mixte national. Comme Ralph siège aux comités mixtes national et local de l'emploi et qu'en vertu de la nouvelle convention collective, il ne peut siéger qu'à un seul de ces deux comités, il devra choisir. Si un des postes devient vacant, Elaine Janes rappelle que tous les domaines d'activité doivent être représentés au sein de ce comité, c'est-à-dire la production, l'administration et la technique. M-PL souligne que ce comité doit être en mesure d'agir rapidement compte tenu des mises à pied à venir et qu'il doit être doté de membres ayant une expérience reconnue en matière de réaffectation d'effectifs. Barbara Saxberg propose le nom de Chris Turner pour siéger au comité national. Elle rappelle que Chris a joué un rôle important dans la rédaction des articles de la nouvelle

convention collective relatifs au réaménagement des effectifs. M-PL va en discuter avec l'agent administratif en chef de la GCM, Dan Oldfield, et va entrer en communication avec Chris Turner pour évaluer son niveau d'intérêt pour cette nouvelle tâche.

**DIFFÉRÉE**

**Emily Chung se joint au groupe à 19 h 55.**

- e. **ACTION :** M-PL va s'enquérir de la possibilité d'ouvrir un site à accès limité où il serait possible de publier des informations à caractère plus confidentiel. Il fera rapport de l'évolution de ses démarches lors de la prochaine rencontre de l'exécutif.
- i. **14 janvier 2009 :** M-PL n'a pas encore eu le temps de s'attaquer à ce dossier, mais qu'il fera rapport de l'évolution de ses démarches à la prochaine rencontre.
  - ii. **16 février 2009 :** ce dossier est encore en attente. M-PL va suivre les développements.
  - iii. **16 mars 2009 :** après en avoir discuté avec Sonya du bureau national de la Guilde, M-PL rapporte que la création d'un site sécurisé est tout à fait possible et qu'il va la rencontrer de nouveau pour faire avancer le projet.
  - iv. **14 avril 2009 :** la webmestre de la GCM, Sonya Sharma-Scott, a préparé un rapport à ce projet, rapport que M-PL a fait parvenir aux membres du conseil exécutif de la Sous-section par courriel avant la réunion. Le rapport propose plusieurs avenues de solution. Les membres de l'exécutif de la Sous-section reportent ce sujet à leur prochaine rencontre. **DIFFÉRÉE**
- f. **ACTION :** le conseil exécutif de la Sous-section va encourager les membres des groupes désignés aux fins de l'équité à poser leur candidature pour siéger au Comité national des griefs. Le conseil exécutif va établir un comité composé de la présidente du comité national de grief, du directeur de l'Équité et des Droits de la personne ainsi qu'un autre membre du Conseil exécutif de la Sous-section SRC/CBC afin de superviser le processus de sélection et de retenir deux candidats dont les noms seront soumis au Conseil exécutif. Un(e) des employé(e)s du bureau national de la GCM fera parvenir un communiqué à tous les membres du syndicat à l'emploi de la SRC/CBC, les avisant de ces possibilités et les invitant à poser leur candidature.
- i. **14 avril 2009 :** Michael Santianni et Harry Mesh se portent volontaire pour siéger à ce sous-comité. Ils vont préparer une ébauche de critères de sélection et la présenter à la prochaine réunion téléphonique du conseil exécutif. **DIFFÉRÉE**
5. **Mise à jour sur les compressions à la SRC/CBC :** M-PL nous informe que les membres du comité mixte national vont participer à leur seconde rencontre

d'information sur la réorganisation des services de nouvelles, le 15 avril prochain. Il s'agit d'un plan ambitieux qui prévoit une réorganisation de la programmation et du processus d'affectation, la création d'unités de contenu et la réaffectation de personnel. Le but est de transformer la collecte d'information pour la rendre plus à propos, plus efficace et plus pertinente tout en poussant l'exploitation du service jour et nuit, sept jours par semaine. Une session d'information à l'intention de tout le personnel se tiendra le lendemain, 16 avril. On prévoit aussi tenir une autre rencontre afin d'évaluer en détail le mode d'application du nouveau processus de réaménagement des effectifs.

M-PL demande aux membres du Conseil exécutif de s'assurer que tous les employé(e)s qui pourraient être intéressé(e)s à bénéficier du programme incitatif de retraite volontaire en informe leur superviseur le plus tôt possible. Parmi les conditions pour participer au programme, l'employé(e) doit promettre de ne plus revenir travailler pour la SRC/CBC. Ce sujet a soulevé une profonde controverse. Harry Mesh souligne que dans les plus petites localités, cette clause prend une importance toute particulière en raison du nombre limité de relève compétentes dans le milieu et du rôle que les personnes nouvellement retraitées en vertu de ce programme peuvent encore jouer. M-PL a discuté du problème avec la direction de la SRC/CBC.

#### **Russ Knutson se joint au groupe à 20 h.**

Gaynette Spafford demande si on connaît le sort réservé au personnel de soutien, particulièrement dans le domaine des ventes. Elle mentionne qu'en raison d'un manque apparent d'intérêt des employé(e)s du service des ventes pour le PIRV, certains représentants se sont fait dire que les mises à pied étaient imminentes dans leur département. M-PL affirme qu'aucun avis de mise à pied ne peut être émis avant la fin du processus de départ volontaire et que si qui que ce soit entend parler que des avis ont été distribués, il faut l'en avertir immédiatement. Il met également les membres du conseil exécutif en garde contre des discussions trop hâtives. Même si les membres sont nerveux et insistent pour savoir ce qui se passe, il rappelle qu'il faut respecter le processus qui a été négocié.

#### **Carrie May se joint à la rencontre à 20 h 05**

- 6. Mot du président :** M-PL rapporte que les membres du comité mixte national se sont réunis la semaine dernière. Ils ont mis la dernière main à un document qui définit plus en détail le rôle des stagiaires dans le milieu de travail et précise les termes « travail véritable » et « supervision ». Le document est actuellement à l'étape de la traduction et sera remis à tous les superviseurs de la SRC/CBC ainsi qu'aux membres dirigeants de la GCM.

Autre point soulevé au comité mixte national : la direction évalue actuellement le nombre de chefs des émissions et de chefs de l'information présentement à son service et le type de tâches qu'ils exécutent. Plusieurs se sont inquiétés de voir des

chefs des émissions occuper des postes sous la juridiction de la Guilde et de l'état de confusion qui règne sur les tâches que ces gestionnaires peuvent effectuer. M-PL demande aux directrices et directeurs régionaux de s'enquérir auprès des présidents de leurs localités du nombre exact de chefs des émissions et de chefs de l'information qui travaillent chez eux et des tâches qu'ils effectuent. Lorsque ces renseignements auront été colligés, un communiqué conjoint sera distribué à tous les membres.

Finalement, un cas soulevé à Ottawa relativement à une entente de travail sur demande a été résolu. La convention collective en vigueur ne contient aucune clause autorisant le travail sur demande.

7. **Rapport du trésorier** : Ralph Legare est absent de la rencontre et n'a fait parvenir aucun rapport. La réunion se poursuit à huis clos de 20 h 15 à 20 h 20.
8. **Pourvoir les postes vacants au sein de plusieurs comités** :
  - a. **Recommandation du CCAS** : M-PL nous informe que huit personnes ont présenté leur candidature. M-PL et Jon Soper vont convoquer une réunion des candidats par conférence téléphonique, pour leur expliquer les tâches et responsabilités liées à cette fonction. Le comité de sélection compte rencontrer les candidats en avril et présenter ses recommandations au Conseil exécutif avant la réunion de mai.
    - i. M-PL rapporte que John Soper a rencontré chacun des candidats pour leur présenter en détail la nature des tâches et les attentes du syndicat. Un seul des candidats s'est retiré. Les entrevues sont prévues pour la semaine prochaine. **DIFFÉRÉE**
  - b. **Recommandation du PAE** :

**PROPOSITION** : que le conseil exécutif de la Sous-section adopte la recommandation du caucus de la GCM au comité national du PAE de nommer Karen Mair de Charlottetown et Victoria Goodfellow de Toronto au conseil national du PAE afin de pourvoir aux deux postes vacants.  
P/A Dupré-Espeut/Mesh  
Adopté à l'unanimité.
  - c. **Recommandation du GRPP** : M-PL nous informe qu'en début de semaine prochaine, la Guilde émettra un avis de mise en candidature contenant les nouveaux critères de sélection et une définition de tâche conforme aux nouvelles clauses de la convention collective. **DIFFÉRÉE**
9. **Discussion relative au Conseil des présidents** : le sous-comité de planification de la prochaine rencontre du Conseil des présidents se réunira la semaine prochaine par conférence téléphonique afin de préparer l'ordre du jour et de confirmer les dates de la rencontre.
10. **Rapports des comités (si nécessaire)** :
  - a. **Directeur de l'Atlantique (Harry Mesh)** – rapport écrit préalablement soumis

**PROPOSITION** : de prendre connaissance du rapport.

P/A Janes/Spafford

Adopté à l'unanimité.

- b. **Prix du président** : Hélène Dupré-Espeut est entrée en communication avec Karen Wirsig, la personne responsable des communications à la Guilde, et un avis de mise en candidature sera publié d'ici le mois de juin.

#### 11. Affaires courantes :

Elaine Janes avise les membres du Conseil exécutif de la Sous-section que la direction des Services partagés donne de nouvelles informations aux membres qui veulent se renseigner sur leur date d'ancienneté. Jusqu'à présent, ces informations se limitaient à deux dates: l'ancienneté de service et l'ancienneté de service révisée. Il semble qu'à présent, les Services partagés donnent aussi une date d'ancienneté de la GCM. Un représentant des Relations industrielles enquête à ce sujet.

#### 12. Prochaines réunions :

- a. **Conférence téléphonique** : lundi 11 mai 2009, à 19 h 30 H. E..
- b. **Rencontre en personne** : Barbara Saxberg note que le bureau national de la Guilde a réservé un hôtel pour cette rencontre, du 5 au 7 juin. Les membres du conseil exécutif ignoraient qu'une date avait déjà été retenue. Elaine Janes va s'informer et confirmer les dates.

#### 13. Motion d'ajournement

P/A Dupré-Espeut/Spafford

Adopté à l'unanimité.

Ajournement de la rencontre à 20 h 35 H. E.