

**Guide canadienne des médias
Conseil exécutif de la Sous-section
CBC-Radio-Canada
Conférence téléphonique
12 mai 2008**

PROCÈS-VERBAL

Procès-verbal tel qu'adopté le 21 mai 2008

1. Appel à l'ordre/ appel nominal :

Présents : Marc-Philippe Laurin (président), Ralph Legare, Carrie May, Xavier Brassard, Annick Forest, Gaynette Spafford, Jeff Mitrow, Fiona Christensen, Harry Mesh, Michael D'Souza, Elaine Janes, Michael Santianni (se joint au groupe à 20 h 40), Barbara Saxberg (secrétaire)

Absences motivées : Hélène Dupré-Espeut, Tim Neesam

Absents : Russ Knutson, Kaveri Bittira

2. Adoption de l'ordre du jour :

PROPOSITION : que l'ordre du jour soit adopté tel que formulé.

P/A Michael D'Souza/Ralph Legare

Ajouter les rapports verbaux suivants sous la rubrique Comités :

- Trésorier
- Comité mixte national
- Comité national de griefs
- Nouveaux membres
- SRC Ouest
- SRC Est

ADOPTÉ

3. Assermentation des nouveaux membres du conseil exécutif (Tim Neesam, Xavier Brassard)

Xavier Brassard prête serment d'office en tant que nouveau directeur de la SRC Est.

Tim Neesam est à l'extérieur du pays. **DIFFÉRÉ**

4. Adoption des procès-verbaux des réunions antérieures :

- a. **PROPOSITION :** adopter le procès-verbal de la réunion téléphonique du conseil de la sous-section SRC/CBC du 14 avril 2008.

P/A Harry Mesh/Fiona Christensen

ADOPTÉ

- b. Suivi :

ACTION : 26 février 2008 : Fiona désire obtenir un rapport détaillé des estimations budgétaires et des dépenses en date du 31 décembre 2007 – Ralph Legare devait fournir des documents.

10 mars 2008 : Ralph est absent de la rencontre.

12 mai 2008: Ralph répond qu'il n'a pas encore terminé la préparation de son rapport. Fiona apporte des précisions sur le type de renseignements qu'elle désirerait voir dans le document de Ralph. Le trésorier promet de présenter son rapport lors de la prochaine rencontre en personne des membres de l'exécutif de la sous-section, au congrès de la GCM, la semaine prochaine. **DIFFÉRÉE**

ACTION : 26 février 2008 : que la GCM révise les monographies et les échelles de rémunération pour les emplois associés au site cbc.ca, comme prévu à l'article 55.8 de la Convention collective. Le Premier agent administratif (Dan) doit rencontrer les membres du comité cbc.ca et doit présenter le cas devant le Comité mixte national (CMN).

- **10 mars 2008 :** Rien de neuf du côté du CMN. Dan nous fera un rapport dès qu'il reviendra de vacances.
- **APARTÉ :** Michael mentionne qu'une compagnie privée a commencé à travailler sur le site cbc.ca la semaine dernière. M-PL n'a reçu aucune information à ce sujet de la Direction de la CBC. Michael et M-PL vont s'enquérir de la situation et feront rapport à la prochaine rencontre.
- **14 avril 2008 :** M-PL nous dit qu'il a finalement pu rencontrer en compagnie de Glenn Gray, le représentant patronal responsable de ce dossier, Steve Billinger. La Guilde affirme qu'il s'agit de relations avec l'auditoire et révisé la Convention collective en ce sens (il ne s'agit pas de contenu éditorial). Durant la première semaine, le site a enregistré 5,000 entrées d'internautes; de ce nombre, 10 seulement ont nécessité une intervention de type éditoriale. Une autre rencontre est prévue afin de poursuivre la discussion sur le sujet.
- **En ce qui a trait** aux emplois chez cbc.ca, M-PL va demander à Glenn et à Tim Neesam, le nouveau directeur des nouveaux médias (pour la sous-section CBC/SRC), de s'occuper de ce dossier.
- **12 mai 2008 :** M-PL rapporte que ce dossier a été confié à Glenn Gray qui va établir un contact direct avec Tim Neesam. Ces deux personnes vont entamer le processus de révision des monographies d'emplois associés au site cbc.ca. **COMPLÉTÉE**

ACTION : les membres du CCAS (Comité consultatif sur les avantages sociaux) vont rédiger la liste des critères requis pour siéger sur le conseil du CCAS et vont lancer un appel afin de pourvoir les postes vacants.

- **10 mars 2008 :** M-PL attend le retour de Dan pour faire progresser ce dossier.
- **14 avril 2008 :** encore en attente.
- **12 mai 2008 :** M-PL a discuté du sujet avec Dan. Un des membres du CCAS, Jon Soper, a déjà exécuté une partie du travail relatif à l'élaboration des critères. M-PL, Dan et les autres membres du

CCAS vont revenir sur ce sujet au cours des prochaines semaines.

DIFFÉRÉE

ACTION: Michael Santiani va entrer en communication avec toutes les unités locales afin d'obtenir la liste de leurs représentants des nouveaux membres. Un rapport sera présenté lors de la prochaine rencontre de la sous-section.

- **10 mars 2008** : Michael Santianni est absent de la rencontre.
- **14 avril 2008** : Michael Santianni est absent de la rencontre.
- **12 MAI 2008** : Michael s'est joint au groupe en cours de discussion et présente son rapport sous la rubrique Comités.

COMPLÉTÉE

5. Rapport du président (Marc-Philippe Laurin)

M-PL nous dit que la Direction a collaboré relativement étroitement avec le syndicat dans le dossier des mises à pied qui ont suivi la fermeture de Newsworld à Calgary, une indication que les relations avec la Société s'améliorent.

M-PL a demandé à Michael D'Souza de nous parler du résultat des rencontres qu'il a eu avec la Direction de Toronto à ce sujet. Michael parle du fort niveau de tension qui règne dans l'édifice de Toronto à la suite de cette annonce. Il nous rapporte que 9 nouveaux employés vont être embauchés pour travailler au sein de l'équipe éditoriale de l'émission CBC News : Today in Toronto, sur Newsworld. La plupart de ces nouveaux employés vont être embauchés sur une base temporaire. Un quart de travail et demi va être ajouté à l'horaire des salles de montage ENG afin de répondre aux nouvelles demandes. Il semblerait également que la Direction annule les ententes de semaine de travail comprimée de la plupart de ceux qui en ont bénéficié jusqu'à présent. En général, le plan annoncé par la Direction semble bon et semble refléter une bonne allocation des ressources. La Société devrait annoncer le détail de tous ces changements en septembre.

Michael nous parle également d'un important projet de réfection du quatrième étage de l'édifice de Toronto. On portera une attention spéciale à tout ce qui se rapporte à l'ergonomie au travail.

M-PL souligne l'existence de nombreux blogues orientés vers la SRC/CBC. La présidente nationale de la GCM, Lise Lareau demande au Conseil de la sous-section de se pencher sur ce phénomène, en s'interrogeant sur le bien-fondé de lier le site de la GCM/CMG à ces blogues.

ACTION : les membres du conseil exécutif de la sous-section vont étudier la question. Ce sujet sera mis à l'ordre du jour de la rencontre en personne prévue pour la semaine prochaine.

M-PL rappelle aux membres du conseil exécutif que la rencontre en personne se déroulera mercredi, le 21 mai, à la suite de la réunion du CEN. Quelqu'un fait remarquer que les membres du conseil exécutif résidants dans la région de Toronto ne passeront pas la nuit à l'hôtel. M-PL répond que les frais de transport associés à la participation à cette rencontre seront entièrement remboursés. Tous

s'entendent pour que la réunion se déroule entre 17 h 30 et 19 h 30 sous la forme d'un dîner de travail.

ACTION : M-PL va entrer en communication avec Margaret O'Sullivan régler la question.

M-PL rapporte qu'une autre rencontre sur l'amélioration des relations entre la Société et la Guilde doit se tenir jeudi prochain à Toronto. D'autres rencontres doivent avoir lieu le 23 juin et le 14 juillet. On concentrera les discussions vers la recherche de solutions aux nombreux différends qui existent au sujet de l'interprétation de la Convention collective.

À 20h 10, la rencontre se poursuit à huis clos pendant 10 minutes.

M-PL parle du cas d'un membre d'Ottawa qui a signé un contrat individuel pour travailler sur appel. La Convention collective en vigueur ne reconnaît pas le travail sur appel. Le cas sera présenté à Brigid Lumholtz-Smith pour discussion.

M-PL demande à Carrie May, qui doit s'absenter bientôt, de présenter le rapport du directeur de la région de Toronto. Carrie parle du cas d'un employé temporaire de Toronto, qui s'est rendu en arbitrage. Une entente a finalement été conclue pour que l'employé soit admis dans les rangs des employés permanents.

Carrie quitte la réunion téléphonique à 20 h 25

6. Planification du Congrès

Fiona Christensen rapporte que l'ordre du jour de la rencontre des petites localités qui doit se tenir durant le congrès de la semaine prochaine a été mis au point.

ACTION : Fiona fera parvenir l'ordre du jour aux membres du conseil exécutif de la sous-section.

Le comité des statuts et règlements a terminé son travail. Une copie de toutes les résolutions a été envoyée aux membres du conseil exécutif de la sous-section. L'étude des résolutions devrait occuper toute la session de l'avant-midi durant la journée du congrès consacrée à la sous-section. La session de l'après-midi sera consacrée aux relations avec la Société, à la prochaine année et à la planification de la négociation.

Fiona s'excuse pour les lenteurs de la sous-section dans le domaine des communications. Elle discute présentement avec un membre de la région de Toronto sur l'opportunité de créer un bulletin d'information et devrait pouvoir nous en dire davantage lors de la prochaine rencontre.

Fiona quitte la réunion téléphonique à 20 h 30.

7. Processus de sélection des membres du Comité de négociations

Au cours des années précédentes, les demandes de participation au comité de négociations étaient révisées par un comité spécialement formé à cet effet. Ce comité présentait ses recommandations aux membres de l'exécutif de la sous-

section et ceux-ci faisaient parvenir leur recommandation finale au Conseil des présidents pour approbation.

Michael Santianni se joint au groupe à 20 h 40

La date limite pour présenter sa demande de participation à ce comité était le 9 mai 2008. Nous avons retenu les noms de 15 candidats, dont 4 siègent au conseil exécutif de la sous-section. Nous nous sommes demandé si ces quatre candidats pouvaient continuer de participer au processus de sélection. Certains croient que cette situation pourrait enfreindre les règles d'impartialité et pourrait être mal perçue par nos membres. D'autres croient que les membres du conseil exécutif ont été élus pour représenter leurs collègues au sein du Conseil de la sous-section et qu'ils doivent participer aux travaux de sélection, même s'ils sont candidats.

ACTION : ce sujet sera inscrit à l'ordre du jour de la rencontre en personne de la semaine prochaine. Par la même occasion, le conseil exécutif étudiera le contenu des résolutions se rapportant aux négociations.

8. Rapports des comités disponibles

- a. **Comité mixte national :** M-PL rapporte que ce comité ne s'est pas réuni depuis la dernière rencontre téléphonique du conseil exécutif en raison d'incompatibilité d'horaire. La prochaine réunion est prévue pour le 29 mai 2008.
- b. **Comité national de griefs :** Elaine Janes rapporte que la dernière réunion du comité n'a duré qu'une journée et demie en raison du nombre limité de nouveaux griefs : cinq. Huit des griefs en litige ont été résolus. Elaine a récemment participé à une séance d'arbitrage sur les droits de supplantation d'un employé permanent mis à pied et qui s'est vu refuser l'accès à un emploi contractuel. Il se pourrait, sans aveu de responsabilité, que le cas de 10 personnes directement touchées par cette situation soit résolu. La séance d'arbitrage du dossier des temporaires, prévue pour les 15 et 16 mai, a été reportée afin de permettre à la Direction de colliger les renseignements qu'elle doit fournir à l'arbitre. La prochaine séance doit se tenir les 28 et 29 mai. En date d'aujourd'hui, il n'y a que deux nouveaux dossiers sur la table pour la prochaine rencontre du Comité national de griefs.
- c. **Nouveaux membres :** Michael Santianni nous dit que trois personnes seulement ont répondu à ses nombreux appels aux unités locales pour trouver des représentants locaux pour les nouveaux membres. Vancouver semble passablement actif dans ce domaine. Tous les présidents locaux doivent participer à la réunion de la sous-section, la semaine prochaine. Michael en profitera pour renouveler son appel et renouer ses contacts avec eux. Il note que Corey Martin a repris le dossier des nouveaux membres à Toronto et qu'il tient des rencontres tous les derniers mercredis du mois. La participation varie entre 2 et 10 personnes.
- d. **Équité/Diversité:** Michael D'Souza a préparé un rapport écrit, en annexe à ce document. Il ajoute que CWA Canada a accepté d'envoyer quelques délégués à la Conférence de la TNG sur les droits de la personne, qui doit se dérouler en juin, à Las Vegas. Un appel à tous les intéressés a déjà été

émis. Les candidatures des personnes qui avaient manifesté leur intérêt, mais dont les noms n'ont pas été retenus ont été soumises à la CWA Canada. La région de Toronto a élu Edwin Terry comme délégué pour participer à cette rencontre.

- e. **SRC Ouest :** Annick Forest nous rapporte que les membres de la région de Winnipeg se sont récemment réunis pour discuter du processus d'intégration des salles de nouvelles. Les membres de cette région sont mécontents de l'entrée en vigueur des nouvelles mesures et se plaignent du silence du Directeur des services français dans l'ouest du pays. Le problème serait identique dans d'autres régions. La réunion a permis de susciter de nouvelles idées sur le sujet, mais personne n'était présent pour représenter la Guilde.
- f. **SRC Est :** Xavier Brassard souligne que l'intégration soulève autant d'aigreur dans les régions de l'est. On s'entend pour tenter de revendiquer la période de discussion en groupe prévue pour vendredi après-midi, durant le congrès, comme période de discussion pour les francophones.
ACTION : Annick va entrer en communication avec Margaret O'Sullivan pour planifier les détails.
- g. **Rapport du trésorier:** Ralph Legare présente le rapport de projection des dépenses pour la période du premier janvier au 30 avril 2009. Il semble que nos dépenses dépassent légèrement les prévisions budgétaires. Il nous faut trouver une somme additionnelle de trente-cinq mille dollars pour nous conformer au programme de restriction du CEN. Ralph ne pense pas que ces nouvelles compressions vont empêcher la sous-section de faire son travail. Ralph s'excuse également pour ses absences au cours des dernières rencontres téléphoniques. Il recommande qu'on le libère la journée de ces rencontres afin qu'il puisse se préparer et participer aux discussions.
ACTION : la question des libérations syndicales pour participer aux rencontres de l'exécutif de la sous-section sera mise à l'ordre du jour de la réunion en personne de la semaine prochaine.

9. Mise à jour sur les élections à TNG - pas abordé.

10. Affaires courantes - aucune

11. Prochaine rencontre - 21 mai 2008, 17 h 30

12. Motion d'ajournement – 21 h 20

P/A Ralph Legare/Annick Forest

APPROUVÉ

Rapport des Droits de la personne
Guilde canadienne des médias
Conseil exécutif de la sous-section SRC/CBC
Lundi 12 mai 2008

Préparé par : Michael D'Souza
Directeur des droits de la personne
Dimanche 11 mai 2008

Compte tenu de la rencontre en personne que nous aurons dans quelques jours, je vais limiter l'étendue de ce rapport. Je vous présenterai un document plus détaillé la semaine prochaine.

Comité mixte sur l'équité :

La réunion tant attendue a finalement eu lieu, le 5 mai dernier. Nous avons pu discuter franchement et de façon exhaustive des différents sujets de préoccupations de la Guilde, des syndicats des services français et de la Direction. Cette première rencontre, sous la gouverne d'une nouvelle présidente de comité, Tamara Johnson, s'est très bien déroulée et l'avenir du comité s'annonce prometteur. Mais en tenant compte de l'expérience acquise au cours de la première réunion du premier comité en 1987, je vais attendre et observer ce qui va se passer.

Comité de la TNG-CWA sur les droits de la personne et l'équité : Conférence sur les droits de la personne et l'équité

Nous en sommes aux derniers préparatifs en vue de la conférence de Las Vegas, le 22 juin. Comme vous le savez déjà, la GCM a délégué Tara Weber de Windsor et Nicole Brewster de Toronto pour nous représenter à cette conférence. Vous trouverez plus de détails à ce sujet en visitant l'adresse internet www.guildequity.org

Équité salariale

Une récente analyse d'une échelle salariale effectuée par le bureau national de la Guilde semble démontrer l'existence d'une iniquité salariale fondée sur le sexe. Nous devons effectuer une analyse plus approfondie sur le sujet dès que nous reviendrons du congrès de la GCM. Le syndicat demandera alors à la Société de ressusciter le comité mixte dont les travaux sont en veilleuse depuis plusieurs années.

Rayonnement dans les écoles :

Au cours des deux dernières semaines, j'ai eu l'occasion de rencontrer 200 élèves de deux écoles intermédiaires du secteur nord-ouest de Toronto, Elmdale et West Humber. Il s'agit d'élèves de septième et huitième année, âgés de 12 et 13 ans. Il ne s'agissait pas de rencontres organisées dans le cadre de journée de carrière, mais plutôt de discussions sur l'avenir des jeunes. Plusieurs autres groupes

professionnels étaient représentés, dont des policiers, des infirmières, des orienteurs et même des ingénieurs en informatique de IBM.

Quatrième étage des nouvelles télévisées, Broadcasting Center:

1) Newsworld.

La Société ajoute neuf nouveaux emplois à caractère éditorial à l'émission CBC News Today. Cette émission prendra une place plus importante à l'antenne en passant du créneau de 10 h à 15 h à celui de 10 h à 17 h à la suite de la fermeture du service de Newsworld à Calgary.

2) Refonte de la salle de nouvelles :

La Société intègre le service de production de la radio nationale et celui de la production de nouvelles en ligne avec la salle de nouvelles télévisées du quatrième étage.