

Guilde canadienne des médias
Conseil exécutif de la Sous-section
CBC - Radio-Canada
Conférence téléphonique
11 mai 2009

PROCÈS-VERBAL
Tel qu'adopté par le Conseil exécutif, le 5 juin 2009

1. **Appel à l'ordre/appel nominal**

Présents : Marc-Philippe Laurin (président d'assemblée), Harry Mesh, Michael D'Souza, Gaynette Spafford, Xavier Brassard-Bédard, Chantal Payant, Kaveri Bittira, Emily Chung, Michael Santianni, Carrie May, Barbara Saxberg (secrétaire)

Absences motivées : Janes, Forest, Christensen, Espeut

Absence : Knutson

2. **Adoption de l'ordre du jour :**

Harry Mesh demande qu'on ajoute, au point Affaires courantes, une discussion sur le processus d'examen pour les services d'entretien.

PROPOSITION : d'adopter l'ordre du jour tel qu'amendé.

P/A D'Souza/Mesh

Adopté à l'unanimité

3. **Adoption des procès-verbaux antérieurs :**

PROPOSITION : d'adopter le procès-verbal de la conférence téléphonique du 14 avril 2009.

P/A Spafford/Chung

Adopté à l'unanimité

4. **Suivi :**

- a. **ACTION :** Russ Knutson va aborder tous les sujets de santé et sécurité soulevés par le Conseil exécutif de la Sous-section, à la prochaine rencontre du comité national de santé et sécurité, en décembre.
 - i. **14 janvier 2009 :** Russ a fait état des préoccupations du Conseil exécutif de la Sous-section à la rencontre du comité national de santé et sécurité et rapporte que la plupart de ces sujets sont encore à l'étude. Il croit que le comité national pourrait créer un sous-comité, mais rien n'est certain sur ce point. Russ va suivre l'évolution du dossier auprès de Keith Maskell, l'agent administratif responsable des questions de santé et sécurité et fera rapport par courriel auprès de la Sous-section le plus tôt possible.
 - ii. **16 février 2009 :** Russ s'engage à conclure ce sujet avant la prochaine rencontre du Conseil exécutif de la Sous-section.

- iii. **16 mars 2009** : Russ nous présente ses excuses.
- iv. **14 avril 2009** : Russ Knutson est absent de la rencontre
- v. **11 mai 2009** : Russ Knutson est absent de la rencontre.

DIFFÉRÉE

- b. **ACTION** : Ralph Legare va entrer en communication avec l'agent administratif Bruce May afin de relancer les travaux du comité mixte national de l'emploi.
 - i. **14 janvier 2009** : Ralph Legare est absent de la réunion. Aucun rapport n'est disponible.
 - ii. **16 février 2009** : le comité ne s'est pas réuni depuis deux ans. Ralph nous tiendra au courant s'il y a du nouveau.
 - iii. **16 mars 2009** : Ralph est absent de la rencontre.
 - iv. **14 avril 2009** : Ralph Legare est absent de la rencontre. M-PL rapporte que la réorganisation de ce comité revient au Comité mixte national. Comme Ralph siège aux comités mixtes national et local de l'emploi et qu'en vertu de la nouvelle convention collective, il ne peut siéger qu'à un seul de ces deux comités, il devra choisir. Si un des postes devient vacant, Elaine Janes rappelle que tous les domaines d'activité doivent être représentés au sein de ce comité, c'est-à-dire la Production, l'Administration et la Technique. M-PL souligne que ce comité doit être en mesure d'agir rapidement compte tenu des mises à pied à venir et qu'il doit être doté de membres ayant une expérience reconnue en matière de réaffectation d'effectifs. Barbara Saxberg propose le nom de Chris Turner pour siéger au comité national. Elle rappelle que Chris a joué un rôle important dans la rédaction des articles de la nouvelle convention collective relatifs au réaménagement des effectifs. M-PL va en discuter avec l'agent administratif en chef de la GCM, Dan Oldfield, et va entrer en communication avec Chris Turner pour évaluer son niveau d'intérêt pour cette nouvelle tâche.
 - v. **11 mai 2009** : M-PL rapporte que l'agent administratif Glenn Gray a été affecté au Comité mixte national de l'emploi. Il mentionne que Ralph n'a pas encore choisi le comité mixte sur lequel il continuera de siéger : le comité national ou le comité local de Toronto. Si Ralph choisit de rester au comité local, M-PL a l'intention de convoquer une réunion des membres en règle du comité mixte national dans les 48 heures suivant cette conférence téléphonique. **DIFFÉRÉE**
- c. **ACTION** : M-PL va s'enquérir de la possibilité d'ouvrir un site à accès limité où il serait possible de publier des informations à caractère plus confidentiel. Il fera rapport de l'évolution de ses démarches lors de la prochaine rencontre de l'exécutif.

- i. **14 janvier 2009** : M-PL n'a pas encore eu le temps de s'attaquer à ce dossier, mais qu'il fera rapport de l'évolution de ses démarches à la prochaine rencontre.
- ii. **16 février 2009** : ce dossier est encore en attente. M-PL va suivre les développements.
- iii. **16 mars 2009** : après en avoir discuté avec Sonya du bureau national de la Guilde, M-PL rapporte que la création d'un site sécurisé est tout à fait possible et qu'il va la rencontrer de nouveau pour faire avancer le projet.
- iv. **14 avril 2009** : la webmestre de la GCM, Sonya Sharma-Scott, a préparé un rapport à ce projet, rapport que M-PL a fait parvenir aux membres du conseil exécutif de la Sous-section par courriel avant la réunion. Le rapport propose plusieurs avenues de solution. Les membres de l'exécutif de la Sous-section reportent ce sujet à leur prochaine rencontre.
- v. **11 mai 2009** : le conseil exécutif de la Sous-section reporte cette discussion à la prochaine rencontre en personne, en juin.

DIFFÉRÉE

d. **ACTION** : le conseil exécutif de la Sous-section va encourager les membres des groupes désignés aux fins de l'équité à poser leur candidature pour siéger au Comité national des griefs. Le conseil exécutif va établir un comité composé de la présidente du comité national de grief, du directeur de l'Équité et des Droits de la personne ainsi qu'un autre membre du Conseil exécutif de la Sous-section SRC/CBC afin de superviser le processus de sélection et de retenir deux candidats dont les noms seront soumis au Conseil exécutif. Un(e) des employé(e)s du bureau national de la GCM fera parvenir un communiqué à tous les membres du syndicat à l'emploi de la SRC/CBC, les avisant de ces possibilités et les invitant à poser leur candidature.

i. **14 avril 2009** : Michael Santianni et Harry Mesh se portent volontaires pour siéger à ce sous-comité. Ils vont préparer une ébauche de critères de sélection et la présenter à la prochaine réunion téléphonique du conseil exécutif.

ii. **11 mai 2009** :

PROPOSITION : d'ajouter les noms de Michael D'Souza et Elaine Janes au sous-comité.

P/A D'Souza/Santianni

Adopté à l'unanimité

Michael D'Souza s'engage à faire rapport des activités du comité à la prochaine rencontre en personne de l'exécutif de la Sous-section. **DIFFÉRÉE**

Carrie May se joint au groupe à 19 h 50

5. **Mot du président :** M-PL parle de la comparution de la GCM devant le Comité parlementaire du patrimoine, plus tôt aujourd'hui. La Guilde demande au Comité d'adopter les recommandations contenues dans le rapport du Patrimoine sur l'avenir de la CBC, rapport déposé en 2008. M-PL a rappelé aux députés que des assemblées publiques se sont tenues à l'étendue du pays pour protester contre les réductions de personnel et de services dans leurs localités. La Guilde a aussi rappelé, chiffres à l'appui, que le financement de la SRC/CBC est demeuré stagnant depuis 2005.

En compagnie des agents administratifs Dan Oldfield et Glenn Gray, M-PL a rencontré la direction des Ressources humaines pour préparer les prochaines rencontres mixtes sur le réaménagement des effectifs. Aux fins de cet exercice, Saskatoon sera considérée comme une unité locale. On connaîtra bientôt l'impact des compressions budgétaires sur chacune des régions de la SRC/CBC. Les avis de poste excédentaire seront affichés au cours de la semaine du 25 mai. En attendant, la SRC/CBC tente toujours de réduire le nombre de mises à pied dans les plus petites localités.

Le gouvernement fédéral va soumettre la CBC à une autre révision financière dans le but de trouver une tranche additionnelle de 5 % de compressions éventuelles. M-PL croit que ce pourcentage pourrait représenter une nouvelle réduction de 56 millions de dollars. Le secret entourant cette mesure est qualifié de particulièrement troublant.

6. **Trésorier – déclenchement d'une élection :** M-PL nous informe de la démission de Ralph Legare au poste de trésorier de la Sous-section SRC/CBC. Le conseil exécutif de la Sous-section remercie Ralph pour les services rendus au cours des dernières années. M-PL mentionne que Ralph va continuer de siéger au CCAS.

PROPOSITION : de requérir des candidatures pour le poste de trésorier de la Sous-section, dans les plus brefs délais.

P/A May/Mesh

Adopté à l'unanimité

7. **Pouvoir les postes vacants au sein de plusieurs comités :**
- a. **Recommandation du CCAS :** M-PL nous informe que huit personnes ont présenté leur candidature. M-PL et Jon Soper vont convoquer une réunion des candidats par conférence téléphonique, pour leur expliquer les tâches et responsabilités liées à cette fonction. Le comité de sélection compte rencontrer les candidats en avril et présenter ses recommandations au Conseil exécutif avant la réunion de mai.
 - i. M-PL rapporte que John Soper a rencontré chacun des candidats pour leur présenter en détail la nature des tâches et les attentes du syndicat. Un seul des candidats s'est retiré. Les entrevues sont prévues pour la semaine prochaine

ii. **11 mai 2009** : le sous-comité a soumis ses recommandations. M-PL les fera parvenir par courriel aux membres de l'exécutif avant la fin de la semaine. Le scrutin pour le choix final se déroulera par courriel. **DIFFÉRÉ**

b. **Recommandation du GRPP** : M-PL nous informe qu'en début de semaine prochaine, la Guilde émettra un avis de mise en candidature contenant les nouveaux critères de sélection et une définition de tâche conforme aux nouvelles clauses de la convention collective.

i. **11 mai 2009** : la période de mise en candidature prend fin aujourd'hui. Une vingtaine de membres de partout au pays ont postulé. Le sous-comité va évaluer chacune des candidatures et soumettre ses recommandations à l'exécutif de la Sous-section d'ici la fin de la semaine. **DIFFÉRÉ**

8. Conseil des présidents :

M-PL croit que le meilleur moment pour réunir le Conseil des présidents serait le premier week-end de novembre 2009. Il va convoquer une rencontre du comité de planification d'ici peu.

9. Rapports des comités :

a. **Équité et droits de la personne** : (rapport soumis par écrit)

PROPOSITION : de prendre connaissance du rapport Équité et droits de la personne.

P/A Mesh/Brassard-Bédard

Discussion :

Michael D'Souza rappelle que le SCA/CWA Canada offre un programme de formation aux membres de la GCM qui seront mis à pied. L'aide proposée peut prendre la forme d'un cours offert par CWANett ou d'une bourse d'études de 500\$. Michael demande aux membres de l'exécutif de faire circuler son rapport dans leurs régions respectives.

Michael D'Souza nous informe que le processus de sélection et d'embauche d'un nouvel agent administratif responsable des dossiers d'équité est presque terminé. Le comité d'embauche espère présenter sa recommandation au Conseil exécutif national avant la fin mai.

On tient le vote sur la proposition.

Adopté à l'unanimité

Le comité mixte d'équité en matière d'emploi est à la recherche de nouveaux membres. Micheal D'Souza propose les noms de deux personnes pour siéger à ce comité.

PROPOSITION : de nommer Ing Wong-Ward au comité mixte sur l'équité en matière d'emploi.

P/ D'Souza

La proposition échoue, faute d'appui.

PROPOSITION : de nommer Edwin Terry au comité mixte en matière d'emploi.

P/ D'Souza

La proposition échoue, faute d'appui.

Guylaine Spafford rappelle que le conseil exécutif de la Sous-section s'efforce généralement de sonder l'intérêt des membres avant de pourvoir aux postes vacants au sein de ses comités. Elle croit qu'il faut suivre la même procédure pour le Comité mixte d'équité en matière d'emploi. Barbara Saxberg dit que le conseil exécutif doit être cohérent dans son approche et doit encourager les membres de groupes désignés aux fins de l'équité à présenter leur candidature pour siéger à ce comité. Elle croit également que certains critères, comme une connaissance de la Loi sur l'équité en matière d'emploi, devraient être pris en considération afin que le processus de nomination des membres du comité mixte d'équité en matière d'emploi soit aussi équitable que celui d'autres comités mixtes, comme le CCAS, le PAE et le GRPP.

M-PL met fin à la discussion en déclarant que le conseil exécutif de la Sous-section va continuer de sonder l'intérêt de l'ensemble des membres avant de pourvoir aux sièges vacants de ses comités en attendant que le sous-comité mandaté pour réviser le processus de nomination des membres de tous ses comités présente son rapport à l'exécutif, à la rencontre en personne de juin.

Michael D'Souza suggère qu'en attendant, il continue de représenter la GCM en compagnie de l'agente administrative Kathy Viner, au sein du comité mixte d'équité en matière d'emploi.

PROPOSITION : d'inviter Ing Wong-Ward et Edwin Terry à assister à la prochaine rencontre du comité mixte d'équité en matière d'emploi, en juin.

P/A D'Souza/May

Discussion:

Kaveri Bittira s'interroge sur la pertinence de cette proposition compte tenu du fait que ces deux personnes ne seront peut-être pas invitées à siéger à ce comité. Barbara Saxberg croit que cette proposition est incompatible avec la décision que vient de prendre le conseil exécutif et s'inquiète qu'une telle visite soit perçue comme un avantage indu donné à ces deux candidats potentiels – un point de vue, rappelle-t-elle, qui a déjà été exprimé par plusieurs autres membres du conseil exécutif lorsqu'il a été question de combler d'autres vacances dans le passé. Carrie May croit que cette visite peut tout de même être positive pour les membres du comité et peut servir d'occasion d'apprentissage pour deux membres de la Guilde.

On vote sur la proposition.

6 en faveur / 3 opposés.

Proposition adoptée.

- b. **Comité mixte national** : M-PL rapporte qu'à leur dernière réunion, les membres du comité mixte national se sont entendus pour définir plus en détail le rôle des stagiaires dans le milieu de travail et préciser les termes « travail véritable » et « supervision ». Le document va être distribué aux présidents des unités locales.

Des membres du conseil exécutif avaient manifesté une certaine inquiétude relativement à l'application du processus de GRPP. Certains rapports suggéraient que des gestionnaires régionaux voulaient aller de l'avant prématurément avec le programme, ce qui donnait l'impression que la SRC/CBC choisissait un moment inapproprié pour déployer son programme. Le sujet a été présenté à la table du comité mixte où la direction a expliqué que les gestionnaires seraient les seuls à participer au programme pour le moment. Les deux parties se sont entendues pour publier un communiqué conjoint à l'intention de tous les employés afin de mettre à jour le plan d'exécution du programme de GRPP pour le reste de l'année 2009.

10. Affaires courantes

- a. Hébergement dans les hôtels pour les résidents de Toronto : le bureau national de la Guilde demande au conseil exécutif de la Sous-section de réviser la politique qui permet à ses membres de Toronto d'être hébergés dans des chambres d'hôtel pendant qu'ils participent aux rencontres en personne du conseil. Cette révision affecterait possiblement deux membres de l'exécutif qui résident à l'extérieur de la ville ou qui travaillent sur un horaire par roulement. On s'entend pour que cette façon de faire soit maintenue selon les besoins.

Barbara Saxberg quitte la réunion à 20 h 45 ; M-PL prend en charge le rôle de secrétaire.

- b. Portable : M-PL demande qu'on achète un nouvel ordinateur portable pour remplacer son vieil appareil.

PROPOSITION : d'approuver l'achat d'un ordinateur portable pour le président de la Sous-section.

P/A D'Souza/Mesh

Adopté à l'unanimité.

La proposition génère une discussion sur l'achat d'un nouvel ordinateur portable pour le secrétariat et la trésorerie de la Sous-section. La discussion est reportée à la prochaine rencontre en personne de l'exécutif, en juin, discussion qui devra suivre la présentation du rapport du comité des politiques de la Sous-section. **DIFFÉRÉ**

- c. Comité des techniciens d'entretien : Harry Mesh s'inquiète de l'évolution de la « Filière professionnelle des technologues de radiodiffusion » (c.-à-d.

technicien d'entretien) et de l'inaction du comité des examens. Bien qu'ils se soient possiblement rencontrés par téléphone, les membres de ce comité ne se sont pas réunis formellement depuis plus de deux ans. Harry rappelle que les examens font partie intégrante du plan de développement professionnel des technologues de la radiodiffusion et le comité doit être en mesure de fonctionner adéquatement pour que les membres protégés par ces articles de la convention collective soient traités équitablement.

11. Prochaine réunion : rencontre en personne, le 5 juin 2009, à Toronto.

12. PROPOSITION : de mettre fin à la réunion.

P/A D'Souza/plusieurs

Adopté à l'unanimité