

**Guilde canadienne des médias**  
**Conseil exécutif de la sous-section CBC/Radio-Canada**  
**Rencontre en personne – Marriott Residence Inn**  
**13-15 mai 2011**

**PROCÈS-VERBAL – Approuvé le lundi 13 juin 2011**

**1. Appel à l'ordre/appel nominal – 13 h 30**

Marc-Philippe Laurin (président), Carrie Bradshaw, Dian Duthie, Harry Mesh, Dominique Delisle, Michael D'Souza, Michael Tymchuk, Allan Gofenko, Andreas Wesley (vendredi et dimanche), Terry Ledrew, Brooks Decillia, Chantal Payant, Azanola Linton (vendredi), Robert Ballantyne (samedi et dimanche), Gaynette Spafford (secrétaire)

Absence motivée : Brad Pottle

Invités le vendredi : Dan Oldfield (13 h 30 - 18 h), Bruce May (rapport du CNG), Karen Wirsig (rapport sur la défense de la télévision publique), Gabi Durocher (compte rendu de la réunion du matin), Glenn Gray

**2. Assermentation**

B. Decillia prête serment.

**3. Adoption de l'ordre du jour**

Ajout : Discussion sur la notion de « qualité » à la suite de la réunion du matin avec la direction (B. Saxberg)

**PROPOSITION** : Adoption de l'ordre du jour modifié

**Proposition de** A. Gofenko/H. Mesh

**Adoptée à l'unanimité**

**4. Adoption des procès-verbaux des réunions antérieures**

Aucune correction

**PROPOSITION** : Approbation du procès-verbal de l'appel de conférence du 12 avril 2011

**Proposition de** H. Mesh/A. Gofenko

**Adoptée** (3 abstentions – B. Saxberg, A. Linton, B. Decillia n'étaient pas présents)

*C. Payant arrive à 13 h 45.*

**5. Compte rendu de la réunion du matin avec la direction**

La réunion se poursuit à huis clos à 13 h 40.

Reprise de la séance ouverte à 14 h 45.

Quelques suggestions pour l'an prochain : tenir à nouveau le même genre de réunion conjointement à une réunion du Conseil exécutif de la Sous-section, de façon que tout le monde puisse y assister; réaménager la salle ou trouver une meilleure salle de manière à ce que les participants

puissent mieux entendre; faire en sorte que le temps imparti aux réunions des deux sous-groupes français et anglais soit respecté.

6. Accueil de **Brooks Decillia**, le nouveau directeur des Prairies, qui est présenté au Conseil exécutif de la Sous-section.

#### 7. **Rapport de Karen Wirsig**

K. Wirsig indique que la GCM travaille de concert avec un groupe nommé CACTUS et qu'en avril 2011, ce groupe a présenté un rapport au CRTC. CACTUS représente les sociétés de production et télédiffuseurs communautaires indépendants à but non lucratif ainsi que les Canadiens qui utilisent leurs services et regardent leurs émissions. Le rapport recommande notamment au CRTC de maintenir les services des télédiffuseurs de service public, ce qui nécessiterait une augmentation du financement des télédiffuseurs pour leur permettre de continuer à fournir des programmes locaux. Les télédiffuseurs qui n'appartiennent pas à un conglomérat médiatique verticalement intégré ne devraient pas faire l'objet de discrimination et les Canadiens devraient avoir librement accès au contenu de toutes les plateformes. Le Comité de l'équité et des droits de la personne de la GCM se réunira pour dégager des idées et monter un dossier sur les télédiffuseurs publics.

La GCM adoptera une approche proactive et appuiera le plan 2015 de CBC/Radio-Canada qui vise à développer la diffusion publique.

K. Wirsig ajoute que les nouveaux membres peuvent se joindre à tout moment au comité de défense.

#### 8. **Comité national des griefs (CNG) – Bruce May** (*présentation d'un rapport écrit*)

B. May n'a connaissance d'aucun nouveau grief au niveau national. Le rapport porte sur des griefs qui ont allés à l'arbitrage ou sur lesquels le CNG se penche à l'heure actuelle. Il n'y a aucun grief en suspens et cinq griefs ont été renvoyés à l'arbitrage, conformément à la convention collective actuellement en vigueur. Un grief fait l'objet d'un renvoi en arbitrage en vertu de la convention collective d'avril 2009. Il y a deux griefs qui ont été renvoyés à l'arbitrage avant l'entrée en vigueur de la convention collective de 2004 et 35 griefs dont a été saisi le Conseil canadien des relations industrielles (CCRI). M.-P. Laurin demandera à Glen Gray de faire un rapport sur le calendrier des décisions du CCRI. B. May suggère que le nouveau CNG adopte une démarche proactive. Il faudra tenir des discussions pour déterminer si le CNG pourrait collaborer avec les comités locaux pour formuler des recommandations sur les questions locales.

#### 9. **Comité consultatif sur les avantages sociaux (CCAS) – Dan Oldfield**

D. Oldfield explique que le rôle du CCAS est de s'occuper des prestations de maladie et des pensions de retraite et de gérer le Fonds d'aide spécial. Divers sous-comités relèvent du CCAS. Ce n'est pas le CCAS mais la Guilde qui administre le régime d'assurance dentaire. Le CCAS fixe les règles concernant les polices d'assurances contractées auprès de la compagnie d'assurance-vie Great-West, et CBC/Radio-Canada doit se conformer aux recommandations du CCAS. Le CCAS a récemment

remporté une victoire lorsque les employés ont obtenu le droit de racheter leurs deux premières années de service en tant qu'employés temporaires ou contractuels.

Une discussion s'engage sur la hausse des demandes de prestations liées à une invalidité de longue durée ou au stress. D. Oldfield déclare que l'on n'a jamais essayé de mesurer l'impact du stress mental – contrairement aux affections physiques dues au stress – mais qu'effectivement les demandes de prestations liées à une invalidité de longue durée ont légèrement augmenté. Peut-être que le sondage auprès des employés aura quelques effets positifs.

#### **10. Comité mixte national (CMN) – Dan Oldfield**

D. Oldfield explique qu'il incombe au comité de gérer les relations entre les deux parties. CBC/Radio-Canada a le droit d'établir les politiques, mais le CMN veille à ce qu'elles n'entrent pas en conflit avec la convention collective. Au cours d'une discussion sur la politique relative aux normes et pratiques journalistiques, des inquiétudes ont été exprimées quant au fait que le libellé de la politique ne cadrerait pas avec celui de la convention collective.

Le CMN étudiera la politique et enverra un nouveau communiqué pour attirer l'attention sur la question. **ACTION**

A. Wesley accepte de rendre compte, au CMN, du programme de formation par webinaire portant sur les règles relatives aux médias sociaux. **ACTION**

Le CMN a déposé une proposition concernant les changements technologiques, telle l'arrivée des médias informatiques. D. Oldfield explique que nous devrions prendre une longueur d'avance en collaborant étroitement avec la direction de CBC/Radio-Canada pour faire en sorte que les employés possèdent les compétences requises pour s'acquitter de leur travail.

Le projet de cours de formation sur les relations syndicat-direction sera sans doute mis à l'essai en juin.

M.-P. Laurin rappelle que la carte Amex est une carte de crédit d'entreprise et qu'en vertu de la *Loi sur l'accès à l'information*, les renseignements sur les employés détenteurs de ces cartes pourraient être rendus publics. Les employés doivent veiller à ne les utiliser qu'à des fins strictement professionnelles.

Le CMN continue de se réunir tous les mois. M.-P. Laurin veillera à transmettre les procès-verbaux du CMN au Conseil exécutif de la Sous-section. **ACTION**

M. Tymchuck fait remarquer qu'il n'y a pas suffisamment de personnel pour réparer ou entretenir tout le nouveau matériel qui a été acquis. Il aimerait qu'un programme de formation soit offert.

H. Mesh souligne qu'avec la mise en place de réseaux de nouvelle génération au sein de l'entreprise, la technologie permet de tout faire, où que l'on se trouve.

B. May rappelle au Conseil exécutif de la Sous-section qu'il s'est attelé aux descriptions d'emploi des rédacteurs régionaux pour le Web et qu'il fera une enquête en ligne en vue de recueillir des renseignements et d'être ainsi en mesure d'évaluer ce que font ces employés. Il s'intéresse

en premier lieu au secteur anglais. La SRC fera l'objet de travaux séparés.

### **11. Nouveaux membres/ jeunesse/temporaires – A. Linton** (*présentation d'un rapport écrit*)

A. Linton a été en contact avec des membres de ce groupe de tout le Canada. Les questions brûlantes sont les suivantes : les membres veulent connaître leurs droits et savoir où s'adresser pour prendre une carte syndicale; Il existe un certain niveau de frustration chez les employés temporaires, qui estiment qu'ils ne sont pas traités de la même façon que les employés permanents; A. Linton rapporte que les employés temporaires se plaignent du fait que les occasions de formation ne tiennent pas compte de leur situation.

D. Oldfield déclare que CBC/Radio-Canada est consciente de l'importance du rôle des employés temporaires et qu'elle envisage des possibilités de formation pour ces travailleurs.

Certains employés temporaires ont cependant l'impression que les superviseurs interrompent intentionnellement leur emploi de façon à les empêcher d'accumuler 18 mois de service continu.

Quand A. Linton a affaire à des membres mal informés ou qui ont besoin d'aide, elle les aiguille vers le bureau de la GCM. D. Oldfield indique qu'il serait ravi d'aider les employés temporaires et qu'il préparera, à leur intention, un document sur les questions les plus fréquemment posées.

À Toronto, les réunions mensuelles ont repris. M.-P. Laurin suggère qu'un conseiller syndical y assiste. D. Oldfield essaiera de se rendre à la prochaine réunion. **ACTION**

Les régions pourraient peut-être participer à des conférences téléphoniques ou bien les directeurs régionaux pourraient organiser des appels téléphoniques pour renseigner les nouveaux membres et employés temporaires. D. Delisle fait remarquer qu'à Winnipeg, il rencontre toujours les nouveaux employés conjointement avec les RH et que ce système semble bien marcher. B. May suggère de produire une vidéo et de la mettre en ligne sur le site de la GCM. B. Saxberg est en train de préparer un outil en ligne pour les nouveaux membres et employés temporaires. M.-P. Laurin rappelle à tous que Jean Broughton pourrait dresser au bureau une liste des employés temporaires et des nouvelles recrues de chaque unité locale.

A. Linton annonce qu'elle part en congé de maternité, mais qu'elle souhaiterait conserver son poste de directrice au Conseil exécutif de la Sous-section. M.-P. Laurin ajoutera ce point au prochain ordre du jour car le fait d'être de ne pas payer de cotisations pourrait poser quelques problèmes. **ACTION**

**Clôture de la réunion à 18 h**

**Début de la réunion du samedi à 9 h 10**

## **12. Mot du président**

Le président de CWA-SCA Arnold Amber quitte ses fonctions. Il y a deux candidats à sa succession. Les directeurs devraient inciter nos membres à se renseigner sur les candidats et à voter.

Le bureau de la GCM a reçu des demandes pour le rôle de responsable du programme de mentorat et le nom de la personne retenue sera annoncé sous peu. J. Broughton interviendra à double titre : en tant que candidate à la fonction de formatrice pour les conseillers syndicaux et pour aider la nouvelle recrue.

## **13. Reconstitution des comités**

M.-P. Laurin nous rappelle que les comités doivent respecter la politique; tous les comités devront régulièrement déposer des rapports.

Lors de la reconstitution des comités, nous devons garder à l'esprit la politique adoptée par le dernier conseil exécutif de la Sous-section.

Un échange de vues a lieu sur les demandes tardives et il est indiqué que celles-ci ne seront pas prises en considération, sauf si elles sont indispensables pour pourvoir des sièges. On parle aussi du bien-fondé de la politique. Il est convenu que la politique n'ayant pas encore été mise à l'épreuve des faits, il faudra peut-être y apporter de légères modifications.

La réunion se poursuit à huis clos à 9 h 10

Reprise de la séance ouverte à 14 h 44

**PROPOSITION** : Que le Conseil exécutif de la Sous-section approuve les candidatures aux comités et que la composition des comités soit annoncée après avoir reçu l'aval du Conseil exécutif de la Sous-section et après que le Conseil des présidents aura voté sur les nominations au CNG.

### **Santé et sécurité**

Wil Fundal

Glen Guérin

### **Comité mixte de l'équité en matière d'emploi**

Robert Ballantyne (en vertu de ses fonctions)

Shameda Safee

Ing Wong-Ward

### **Comité mixte national**

Marc-Philippe Laurin (en vertu de ses fonctions)

Carrie Bradshaw

Barbara Saxberg

### **Comité consultatif sur les avantages sociaux**

Barbara Saxberg

Nicole Gauthier

Jon Soper

Carrie Bradshaw

Bob Fisher

Marc-Philippe Laurin (en vertu de ses fonctions)

### **Comité national des griefs**

Marc-Philippe Laurin (en vertu de ses fonctions)  
Margaret Fitzpatrick  
Robert Sharpe  
Jennifer Bork  
John O'Connor  
Annick Forest

### **Programme d'aide aux employés**

Peter Chiu  
Lorne Izzard  
Claude Gagnon  
Hélène Dupré-Espeut  
Gaynette Spafford  
Karen Mair

*(Le nouveau comité prend ses fonctions à l'automne)*

### **Éducation et mobilisation**

Barbara Saxberg (en vertu de ses fonctions)  
Glen Guérin  
Christina Sorenson  
Don Flatt

### **Comité mixte de planification de l'emploi**

Vladimir Dimitrijevic

*(Nous sommes toujours à la recherche de deux autres membres ayant de l'expérience.)*

**Proposition de A. Gofenko/T. LeDrew**

**Adoptée à l'unanimité**

M.-P. Laurin organisera un appel de conférence avec les présidents durant la semaine du 16 mai pour faire approuver les candidatures au CNG. Il contactera tous les candidats. **ACTION**

H. Mesh rappelle au Conseil exécutif de la Sous-section que le nom des candidats doit être conservé pendant 12 mois.

## **14. Autres comités**

a) **Gestion du rendement et perfectionnement du personnel (GRPP)** : l'actuel comité est maintenu jusqu'en février 2012 – approuvé à la réunion de février 2011.

b) **Comité des examens pour les technologues de radiodiffusion (CETR)** : H. Mesh souligne que la réserve de candidats est très faible.

**PROPOSITION** : Que le comité siège en son état actuel pour la durée restante du mandat.

**Proposition de M. D'Souza/B. Saxberg**

**Adoptée à l'unanimité**

**c) Sous-comité de la Santé/Sécurité pour le service de Transmission des signaux** : siégera pour la durée de son mandat, défini par le Congrès du travail du Canada (CTC).

**d) Équité salariale** : Ce comité n'existe que depuis un an.

**PROPOSITION** : Que le comité soit maintenu jusqu'à la fin du mandat du Conseil exécutif de la Sous-section.

**Proposition de R. Ballantyne/M. D'Souza**

**Adoptée à l'unanimité**

**e) Comité des critères applicables aux membres des comités** : Demeure inchangé.

**f) Communications** : B. Saxberg suggère d'élaborer une stratégie de communication. R. Ballantyne indique que le Comité des communications du Comité exécutif national (CEN) s'en occupant, il pourrait y avoir chevauchement des tâches. Discussion sur différentes manières de communiquer. H. Mesh suggère d'instaurer une politique. Certains directeurs estiment que les communications devraient venir d'eux.

**PROPOSITION** : Un comité composé de M.-P. Laurin, G. Spafford, C. Payant et R. Ballantyne trouvera une stratégie et en fera rapport au Conseil exécutif de la Sous-section. **ACTION**

**Proposition de M. D'Souza/C. Payant**

**Adoptée à l'unanimité**

**g) Comité des politiques /Comité des statuts et règlements** :

H. Mesh note la similitude de leurs travaux, à ceci près que le premier comité peut approuver les politiques alors que les statuts et règlements doivent être approuvés par les délégués ou par référendum. C. Payant se demande s'il est acceptable que des comités extérieurs au Conseil exécutif de la Sous-section rédigent des politiques. Toutefois, le Conseil exécutif de la Sous-section étant tenu d'approuver les politiques, il ne devrait pas y avoir de problème.

**PROPOSITION** : Que le Comité des politiques et le Comité des statuts et règlements soient fusionnés.

**Proposition de H. Mesh/C. Bradshaw**

**Adoptée à l'unanimité**

**PROPOSITION** : Que les critères applicables aux membres des comités sur les statuts et règlements/politiques soient approuvés tels que présentés.

**Proposition de G. Spafford/H. Mesh**

**Adoptée à l'unanimité**

*R. Ballantyne quitte la réunion à 15 h 20*

**h) Comité mixte national de la formation** :

**PROPOSITION** : Que les critères applicables aux membres de ce comité soient approuvés tels que présentés.

**Proposition de M. D'Souza/C. Bradshaw**

B. Saxberg explique que, pour ce comité, les critères sont utiles mais pas indispensables. En effet, ce comité ne rédige pas de manuels de formation. C. Payant estime que les critères peuvent

effrayer les gens. Elle aimerait également qu'un représentant de la SRC siège à ce comité.

**PROPOSITION** (après un long débat) : renvoyer les critères devant le Comité des critères pour qu'il les réexamine.

**Proposition de G. Spafford/C. Payant**

**Adoptée à l'unanimité ACTION**

**i) Nouveaux membres/jeunesse/temporaires – A. Linton**

contactera les membres. Le Comité chargé de l'élaboration des critères applicables aux membres de ce comité lancera un appel à candidatures et remettra les noms à A. Linton. **ACTION**

T. LeDrew s'inquiète de ce que certains employés temporaires n'ont pas accès à GroupWise. M.-P. Laurin déclare que tout le monde devrait y avoir accès et demande qu'on l'avertisse si tel n'est pas le cas.

## 15. Affichage des procès-verbaux

G. Spafford se dit préoccupée par l'utilisation des noms dans les procès-verbaux, car ces derniers étant affichés en ligne, tout le monde peut les voir. Selon certains directeurs, cet affichage est nécessaire pour assurer la transparence et indiquer le sens de la discussion. D'autres, en revanche, estiment que cela pourrait représenter un obstacle à la libre expression en mettant certaines personnes mal à l'aise. G. Spafford suggère un système de protection par mot de passe pour l'accès aux procès-verbaux. C'est aux directeurs de dire à G. Spafford s'ils ne souhaitent pas que leur nom figure dans les procès-verbaux affichés.

Clôture de la réunion à 17 h 09

Ouverture de la réunion du dimanche à 9 h 05

## 16. Rapport des directeurs et directrices

**a) Atlantique – H. Mesh** (*présentation d'un rapport écrit*)

H. Mesh indique que la communication avec les unités locales est difficile. Des appels de conférence sont prévus pour y remédier.

**b) Petites unités locales – T. LeDrew** (*présentation d'un rapport écrit*)

T. LeDrew indique également qu'il est difficile d'obtenir des réponses des unités locales sans avoir l'impression de les harceler. Dans les petites unités locales, les choses prennent une tournure personnelle et certaines préfèrent communiquer entre elles, en s'abstenant de toute action. Elles ont le sentiment qu'elles n'ont pas ou peu de soutien de la part de la GCM. Nous devrions nous montrer plus proactifs dans ces unités locales. T. LeDrew suggère qu'à la conférence de cet automne soit abordée la question de la communication avec les unités locales de façon à éviter les redoublements.

**c) Ontario – D. Duthie** (*présentation d'un rapport écrit*)

D. Duthie n'a eu aucun problème à communiquer à propos de ses unités locales. Il existe des inquiétudes à propos de la formation des monteuses télé devant faire du montage assisté par ordinateur. Le Comité mixte local se réunira et D. Duthie fera savoir à



M.-P. Laurin et C. Bradshaw ce qu'a donné la discussion sur la télétrique et le montage. **ACTION**

Les téléphones Blackberry ont posé quelques problèmes. Il est prévu que les membres les gardent pendant les fins de semaine, mais aucune instruction n'a été donnée quant à leur utilisation. Il faut renvoyer les personnes concernées à la politique sur les téléphones cellulaires.

**d) SRC Ouest – D. Delisle** (*présentation d'un rapport écrit*)

On constate que la direction de Radio-Canada a tendance à faire les choses à sa manière et à appliquer la convention collective quand cela lui convient. En Alberta, en Saskatchewan et au Manitoba, le roulement des employés est extrêmement élevé, en raison de la charge de travail. Il y a des irrégularités en matière d'embauche et de promotion et l'expression « Manifestation d'intérêt » n'est pas toujours utilisée de façon juste.

**e) Prairies – B. Decillia** (*présentation d'un rapport écrit*)

Lors de son lancement, le programme incitatif de retraite volontaire a mal été communiqué dans certaines unités locales. En outre, les résultats des décisions au sujet des demandes des membres désireux de se prévaloir de ce programme n'ont pas été communiquées au même moment aux francophones et aux anglophones.

**f) Colombie-Britannique – M. Tymchuk** (*présentation d'un rapport écrit*)

Il y a de nombreux stagiaires et il est impossible de tous les suivre. L'entente avec la station de radio CHEK contient des lacunes et M. Tymchuk travaille de concert avec Rick Warren pour veiller à ce que notre convention collective soit appliquée. M. Tymchuk essaie d'inciter les petites unités locales de Colombie-Britannique à rester actives; il se rendra dans ces unités en compagnie de R. Warren afin d'examiner les problèmes et de voir ce qu'il y a lieu de faire pour qu'il y ait des cadres dans les unités locales.

**g) SRC Est – C. Payant**

C. Payant n'a pas eu le temps de contacter toutes les unités locales. Les relations entre les membres et la direction sont mauvaises. Les problèmes de remplacement continuent : certaines personnes travaillent six jours par semaine et, avec la mise en ondes cet été d'une nouvelle émission, il se pourrait bien que les employés ne puissent pas prendre leur congé annuel.

Au Nouveau-Brunswick, en raison de la politique de non remplacement et d'intégration, les problèmes liés au milieu de travail risquent de ne pas être réglés. Les unités locales sont éparpillées et ne voient jamais de cadres. Elles s'estiment aussi laissées pour compte par la GCM. C. Payant demande une subvention pour pouvoir rendre visite à ces unités locales. Selon elle, il est important de rencontrer en personne les membres de ces unités locales. Elle essaiera également de rencontrer la direction. C. Payant fournira une estimation des coûts de déplacement.

**h) Toronto – M. D'Souza** (*présentation d'un rapport écrit*)

Rien à ajouter.

**i) Nord – A. Gofenko** (*présentation d'un rapport écrit*)

lqaluit n'a pas de président et personne ne souhaite se présenter.  
Le calendrier du projet sur les relations syndicat-direction et les petites unités locales pourrait jouer un rôle positif à cet égard.

**j) Services en ligne et plateformes émergentes**

B. Pottle est absent – pas de rapport

C. Payant quitte la réunion à 10 h 40

R. Ballantyne quitte la réunion à 11 h 15

**17. Finances (A. Wesley) (présentation d'un rapport écrit)**

A. Wesley indique qu'il semblerait que le montant des dépenses encourues jusqu'à maintenant soit inférieur à celui prévu au budget, bien que 50 000 \$ en salaires de remplacement ne soient pas inclus dans le rapport.

Une comparaison du montant inscrit au budget pour l'exercice et de celui des dépenses réelles serait utile pour savoir exactement de quoi il retourne. G. Spafford enverra à A. Wesley un exemple de ce qui est demandé. **ACTION**

**18. Rapports des comités :**

**i. Comité de gestion**

**27 avril 2011** : C. Payant demande une subvention de 2 500 \$ pour se rendre dans les unités locales. Le Comité de gestion renvoie la demande devant le Conseil exécutif de la Sous-section pour qu'il en discute lors de la rencontre en personne.

**15 mai 2011** : Demande d'autorisation de C. Payant de se rendre dans les unités locales du Nouveau-Brunswick et de la région Atlantique. Le Conseil exécutif de la Sous-section n'a pas reçu de demande par écrit au préalable. L'an dernier, des propositions analogues de H. Mesh et M. D'Souza ont été rejetées. B. Saxberg demande qu'à l'avenir on applique la politique en vigueur. C. Bradshaw suggère de discuter de cette politique au prochain appel de conférence.

Après le déplacement de C. Payant, un rapport complet par écrit devra être soumis, conformément à la politique. **ACTION**.  
Ce genre de dépense n'est pas prévu au budget et il faut trouver l'argent quelque part.

**PROPOSITION** : Que le Conseil exécutif de la Sous-section autorise qu'un montant maximum de 3 200 \$ soit débloqué pour permettre à C. Payant de se rendre dans les unités locales du Nouveau-Brunswick et de la région Atlantique.

**Proposition de M. D'Souza/LeDrew**

**Adoptée – 11 voix pour, 1 voix contre, 1 abstention**

**ii. Équité**

Comme R. Ballantyne n'a pas présenté de rapport et qu'il n'est pas présent, M. D'Souza indique que les réunions régulières se déroulent bien. Le dossier de l'équité salariale progresse et des résultats sont attendus d'ici juin.

**iii. Santé et sécurité** : pas de rapport

#### iv. PAE : (présentation d'un rapport écrit)

### 19. Affaires courantes

a) M.-P. Laurin passe en revue les grandes lignes du Code de conduite, de la politique en matière de conflits d'intérêts et des rôles et responsabilités des conseillers syndicaux et des élus. Il parle du rôle du Conseil exécutif de la Sous-section et rappelle aux membres dudit Conseil que les dirigeants et les conseillers syndicaux ont pour mission d'œuvrer de concert pour régler les problèmes. Les conseillers syndicaux sont chargés d'apporter leur soutien aux membres et aux représentants élus et de contribuer à faire respecter la convention collective.

**ACTION** : Une discussion sur les rôles et responsabilités à tous les échelons de la GCM sera organisée à une date ultérieure.

i) **15 mai 2011** – M.-P. Laurin rappelle aux directeurs qu'ils ne sont pas des conseillers syndicaux et qu'ils doivent renvoyer les problèmes des membres aux conseillers syndicaux. **CLOSE**

b) **ACTION : Ressources à la radio** – M.-P. Laurin, H. Mesh et C. Smyth discuteront des problèmes des ressources à la radio et adresseront aux présidents locaux une note à ce propos.

i. **29 octobre 2010** : Pas encore fait. H. Mesh s'est entretenu avec des personnes de sa région et C. Smyth a commencé à recueillir des renseignements dans la sienne. Plusieurs membres indiquent qu'ils ont les mêmes problèmes dans leur région. M.-P. Laurin s'engage à tenir une conférence téléphonique au cours de la semaine du 8 novembre. C. Payant demande à y participer.

ii. **15 décembre 2010** : Pas encore fait. Pour plus d'efficacité, M.-P. Laurin suggère de le faire à l'échelle régionale et s'engage à faire bouger les choses dès le début de 2011. C. Payant et H. Mesh demandent de continuer à siéger au comité des ressources à la radio. C. Smyth démissionne et dit qu'elle trouvera quelqu'un pour la remplacer.

iii. **12 janvier 2011** : Rob Barlow remplacera C. Smyth. C. Payant, H. Mesh et M.-P. Laurin sont en train d'organiser une conférence téléphonique. Prochaine étape : conférences téléphoniques régionales.

iv. **12 février 2011** : R. Barlow, C. Payant, H. Mesh et G. Spafford sont en train d'élaborer un ensemble de questions qui sera envoyé aux présidents locaux, avant d'être suivi d'une série de conférences téléphoniques pour rassembler des informations. **DIFFÉRÉE**

v. **15 mai 2011** : Le comité (H. Mesh, C. Payant et G. Spafford) présente les données recueillies dans des courriels et lors des appels de conférence.

**PROPOSITION** : Que le rapport sur les ressources à la radio soit présenté à la prochaine réunion du Comité mixte national.

**Proposition de D. Delisle/A. Gofenko**  
**Adoptée à l'unanimité**

Remarque : M. D'Souza annonce que si le rapport de Toronto n'a pas été reçu d'ici le 30 mai, il faudra aller de l'avant avec la présentation du Comité mixte national. H. Mesh vérifiera auprès de Halifax où en est son rapport et M. Tymchuk fera de même auprès de Vancouver .

**CLOSE**

- c) **ACTION** : **Vidéojournalistes du nord du Nouveau-Brunswick** : H. Mesh précise que la question a été soulevée au congrès de mai. Il existe d'importants problèmes relatifs à la charge de travail. M.-P. Laurin trouvera la liste de ceux qui ont formé un caucus au congrès.
- i. **12 janvier 2011** : M.-P. Laurin prendra contact avec R. Knutson, et H. Mesh avec Serge Bouchard pour se procurer une liste des vidéojournalistes.
- ii. **12 février 2011** : H. Mesh dispose d'une liste de noms. Il faudra qu'il téléphone à M.-P. Laurin pour décider de la manière de procéder. **DIFFÉRÉE**

d) **ACTION** : **Matériel du Conseil exécutif de la Sous-section** – Conformément à la politique, quatre membres du Conseil exécutif de la Sous-section disposent d'un téléphone cellulaire et d'un ordinateur portable. La plupart du matériel a été restitué par les membres sortants. Elaine Janes a demandé à garder son ordinateur portable tant qu'elle poursuivra son action auprès du Comité national des griefs et du comité d'arbitrage du dossier des employés temporaires.

- i. **12 janvier 2011** : M.-P. Laurin vérifiera si A. Wesley a besoin d'un ordinateur portable et d'un téléphone cellulaire.
- ii. **12 février 2011** : Tout le matériel a été restitué. A. Wesley et C. Bradshaw s'adresseront au bureau pour que le Blackberry soit activé. A. Wesley s'enquerra auprès de Sonya Sharma-Scott de la licence d'utilisation du logiciel.
- CLOSE** Il a été demandé à l'ancien trésorier du Conseil exécutif de la Sous-section (J. Spence) de fournir une liste des actifs à A. Wesley et G. Spafford. **DIFFÉRÉE**

iii. **15 mai 2011** : Il est rappelé aux membres du Conseil exécutif de la Sous-section d'envoyer une liste du matériel à A. Wesley de manière à ce qu'il puisse faire rapport au Conseil exécutif de la Sous-section pris dans son ensemble. **DIFFÉRÉE**

e) C. Bradshaw demande une imprimante dotée d'un scanner et d'une photocopieuse. Sa demande est renvoyée au comité de gestion de la Sous-section pour qu'elle soit

traitée conformément à politique sur les affaires financières.

**DIFFÉRÉE**

- i. **15 mai 2011 : PROPOSITION** : Que soit approuvée la demande de C. Bradshaw d'acheter une imprimante dotée d'un scanner et d'une photocopieuse d'un prix de 150 \$ maximum.

**Proposition de H. Mesh/A. Gofenko**

**Adoptée à l'unanimité CLOSE**

**f) Comité mixte national** – M.-P. Laurin étant membre de droit de tous les comités, il propose de siéger à ce titre au Comité mixte national, ce qui libérerait un siège et permettrait aux autres membres du Conseil exécutif de la Sous-section de participer par roulement aux rencontres. M.-P. Laurin suggère que, pour le moment, le Comité, outre lui-même, devrait se composer de C. Bradshaw, B. Saxberg et d'un siège de roulement de la GCM ainsi que du conseiller syndical D. Oldfield. Il déclare que B. Saxberg travaille sur certaines choses pour le Comité. Plusieurs membres disent qu'ils aimeraient que le Comité compte une représentation régionale. T. Germin pense que le président de l'unité locale de Toronto devrait siéger au Comité. M.-P. Laurin fait remarquer que, comme il y a beaucoup de travail à faire, le Comité mixte national a discuté de la possibilité de créer des sous-comités pour qu'ils exécutent certains travaux et fassent rapport au Comité mixte national. Il ajoute que, comme le Comité mixte national s'occupe des intérêts de tous les membres, une représentation séparée ne s'impose pas. G. Spafford suggère que le comité actuel soit maintenu jusqu'à ce que le sous-comité du Comité des politiques se soit réuni. La décision sur la manière de reconstituer le Comité est reportée jusqu'à ce que le sous-comité du Comité des politiques ait fait rapport au Conseil exécutif de la Sous-section. **DIFFÉRÉE** (il faudrait clore ce point puisqu'il sera abordé au point 9 de l'ordre du jour)

- i. **15 mai 2011** : Le comité est maintenant reconstitué.

**CLOSE**

**g) Comité national des griefs : (Action différée de la conférence en personne des 29 et 30 octobre 2010)**

**ACTION** : M.-P. Laurin demande que la question du rôle du Comité national des griefs soit portée à l'ordre du jour de la prochaine conférence téléphonique du Conseil exécutif de la Sous-section.

**13 février 2011 : Action différée jusqu'à la mise en place du nouveau CNG**

## 20. Divers

a) T. LeDrew annonce qu'elle souhaite se prévaloir du programme incitatif de retraite volontaire et qu'elle prendra sa retraite à la fin de décembre 2011.

b) Discussion sur la qualité des émissions **DIFFÉRÉE** jusqu'à un appel de conférence qui sera consacré à cette question. Entre-temps, il y aura une discussion par courriels pour définir ce qu'est la qualité et trouver des solutions pour résoudre le problème. Il serait peut-être bon de jeter un coup d'œil au rapport sur le réaménagement des services d'information pour voir s'il contient quelque chose qui pourrait faciliter notre discussion.

c) Éducation et mobilisation – B. Saxberg aimerait que ce comité compte davantage de bénévoles ainsi qu'une représentation régionale. Elle demande donc que les directeurs cherchent des bénévoles dans leurs unités locales. Elle dispose de quelques brochures utilisées par le passé et basées sur la convention collective : horaires à régime libre, programme de GRPP, heures supplémentaires. Ces brochures pourraient constituer des outils éducatifs utiles, mais il faut les refaire, car elles sont dépassées. B. Saxberg aimerait aussi que les unités locales lui indiquent leurs nouvelles initiatives sur la mobilisation ou la sensibilisation de nos membres. Elle indique également qu'il reste des places pour le cours sur la résolution des différends offert en juin et quelques places pour le cours sur le leadership. **ACTION**

d) Le Conseil exécutif de la Sous-section discute de divers sujets : conduite, assiduité et soumission des rapports en temps opportun.

**PROPOSITION** : Clôture de la réunion à 12 h 13

**Proposition de** M. D'Souza/plusieurs autres membres

Prochain appel de conférence le mardi 14 juin