

Guilde canadienne des médias  
Conseil exécutif de la Sous-section CBC/Radio-Canada  
Réunion en salle  
4 novembre 2009

PROCÈS-VERBAL  
Tel qu'adopté par le Conseil exécutif le 15 décembre 2009

1. **Appel à l'ordre/appel nominal** : Marc-Philippe Laurin (président de séance), Elaine Janes, Jonathan Spence, Russ Knutson, Hélène Dupré-Espeut, Fiona Christensen, Harry Mesh, Gaynette Spafford, Chantal Payant, Michael D'Souza, Mike Santianni, Annick Forest, Emily Chung, Barbara Saxberg (secrétaire de séance)  
**Absences motivées** : Xavier Brassard-Bédard, Carrie May, Kaveri Bittira
2. **Adoption de l'ordre du jour**  
**PROPOSITION** : Que l'ordre du jour soit adopté  
**Proposition de H. Mesh, appuyée par M. D'Souza**  
**Adoptée à l'unanimité**
3. **Approbation du procès-verbal de la réunion précédente**  
**PROPOSITION** : Que le procès-verbal de la réunion du 13 octobre 2009 soit approuvé  
**Proposition de R. Knutson, appuyée par C. Payant**  
**Adoptée, 3 abstentions (membres n'ayant pas assisté à la réunion d'octobre)**
4. **Suivi de la réunion précédente** :
  - a. **ACTION** : M.-P. Laurin va s'enquérir de la possibilité d'ouvrir un site à accès limité où il serait possible de publier des informations à caractère plus confidentiel. Il fera rapport de l'évolution de ses démarches lors de la prochaine rencontre du Conseil exécutif.
    - i. **14 janvier 2009** : M.-P. Laurin n'a pas encore eu le temps de s'attaquer à ce dossier, mais il fera rapport de l'évolution de ses démarches à la prochaine rencontre.
    - ii. **16 février 2009** : Ce dossier est encore en attente. M.-P. Laurin va nous tenir au courant des développements.
    - iii. **16 mars 2009** : Après en avoir discuté avec Sonya Sharma-Scott, webmestre de la Guilde, M.-P. Laurin rapporte que la création d'un site sécurisé est tout à fait possible et qu'il va la rencontrer de nouveau pour faire avancer le projet.
    - iv. **14 avril 2009** : S. Sharma-Scott a préparé à ce sujet un rapport que M.-P.

Laurin a fait parvenir par courriel aux membres du Conseil exécutif de la Sous-section avant la réunion. Le rapport propose plusieurs avenues de solution. Les membres du Conseil exécutif de la Sous-section reportent ce sujet à leur prochaine rencontre.

- v. **11 mai 2009** : le Conseil exécutif remet le dossier à la rencontre face à face qui doit avoir lieu en juin.
- vi. **6 juin 2009** : le Conseil exécutif remet le dossier à la prochaine rencontre.
- vii. **14 juillet 2009** : le Conseil exécutif remet le dossier à la prochaine rencontre.
- viii. **14 septembre 2009** : le dossier est remis à la rencontre en salle du Conseil exécutif du mois de novembre.
- ix. **4 novembre 2009** : Le dossier est remis à la conférence téléphonique de décembre. Il est demandé aux membres du Conseil exécutif d'examiner le document connexe qui leur a été envoyé, avant la réunion, par la webmestre de la Guilde.

**DIFFÉRÉE**

- b. **ACTION** : R. Knutson demandera au Comité national de santé et de sécurité (CSS) de mener une étude d'impact sur la santé (physique et psychologique) des employés qui ont dû continuer de travailler pendant toutes les rénovations effectuées au bureau de Vancouver.
  - i. **14 juillet 2009** : R. Knutson est absent de la rencontre.
  - ii. **14 septembre 2009** : R. Knutson rapporte que le CSS n'a pas manifesté grand intérêt pour la réalisation d'une telle étude et qu'on lui a suggéré de s'adresser au PAE pour obtenir des renseignements. A. Forest dit qu'il serait bon d'effectuer un sondage auprès des employés car les renseignements ainsi recueillis pourraient permettre de minimiser les répercussions néfastes de futures rénovations pour les employés d'autres sections locales de CBC/Radio-Canada. H. Dupré-Espeut fait remarquer que le PAE ne serait pas en mesure de fournir des renseignements en raison de l'obligation de confidentialité à laquelle il est soumis. B. Saxberg invite R. Knutson à renouveler sa demande lors de la prochaine rencontre du CSS. R. Knutson accepte de le faire. Il fera rapport au Conseil exécutif de la Sous-section des résultats de cette nouvelle démarche.
  - iii. **4 novembre 2009** : Le dossier est remis à la conférence téléphonique de décembre, laquelle suivra la prochaine réunion du Comité de santé et sécurité.

**DIFFÉRÉE**

## 5. Mot du président :

M.-P. Laurin commence par donner aux membres du Conseil exécutif une idée de ce à quoi ressemblera la réunion du Conseil des présidents. Il explique qu'elle sera organisée de façon différente de ce qui se fait habituellement, ce qui devrait

susciter une pleine participation. Un consultant a d'ailleurs été engagé pour prêter son expertise à l'organisation et à la conduite de la réunion. M.-P. Laurin met l'accent sur le fait que la réunion d'une heure et demie en salle qui est prévue avec des membres de la haute direction de CBC/Radio-Canada est une occasion pour eux d'apprendre, de la bouche des présidents, quelles sont les priorités et les problèmes au niveau régional et d'en discuter avec ces derniers. A. Forest propose qu'il y ait d'autres rencontres à l'avenir entre la haute direction et le Conseil exécutif de la Sous-section. M. D'Souza affirme qu'il est important que la haute direction soit mise au courant de la colère ressentie par les employés à l'égard de tous les bouleversements qui se sont produits. J. Spence estime pour sa part qu'il s'agit d'une occasion d'émettre des suggestions tout autant que de parler des problèmes.

M.-P. Laurin annonce que la prochaine réunion du Comité mixte national a été fixée au 7 décembre 2009 et que l'ordre du jour continue de s'allonger. Deux séances semblables à celles de Port Credit seront organisées pour traiter des questions relatives aux affectations ainsi que des rôles de réalisateur-coordonnateur et de premier réalisateur. B. Saxberg estime qu'il serait utile de recueillir des données à l'échelle du pays sur les problèmes liés aux affectations. Plusieurs membres du Conseil exécutif se disent préoccupés au sujet de la procédure de réaffectation résultant du réaménagement des services d'information. E. Janes fait remarquer que les questions touchant à l'affichage des postes à pourvoir sont liées aux questions d'affectation et qu'il y a à ce sujet des griefs que le Comité national des griefs n'a pas pu résoudre. M.-P. Laurin rappelle que lorsque de nouvelles relations ont été établies entre la Guilde et la direction de CBC/Radio-Canada, on s'attendait à des désaccords inévitables, mais qu'il existe à présent une meilleure façon de régler les problèmes. Plusieurs membres signalent qu'il est difficile d'obtenir des réunions avec la direction pour discuter de questions diverses. M.-P. Laurin déclare que ces commentaires seront portés devant les membres du Comité mixte lors de la prochaine réunion de ce comité. C. Payant affirme qu'il y a des endroits où les nouvelles relations semblent être très positives et elle cite le cas de Windsor. E. Janes et F. Christensen estiment que la Guilde devrait faire un effort pour faire connaître les exemples de réussite.

## **6. Rapport financier :**

J. Spence présente deux rapports, l'un portant sur la situation financière actuelle de la Sous-section et l'autre contenant une série de recommandations émanant du Comité de gestion de la Sous-section et du Comité des finances.

Le budget actuel de la sous-section est de 374 250 \$. Les dépenses se montant jusqu'ici à 190 000\$, il reste un peu plus de 180 000 \$ en caisse. J. Spence rappelle aux membres du Conseil exécutif d'examiner les tableaux croisés dynamiques mensuels qui leur sont adressés par courriel afin de s'assurer que les sommes dépensées ont été correctement affectées. A. Forest déclare que le budget de la SRC Ouest n'aurait pas dû être amputé de 2 000 \$.

**PROPOSITION** : Que dans le budget, la somme de 2 000 \$ soit transférée du poste « divers » au poste « Radio-Canada Ouest ».

**Proposition de M. D'Souza, appuyée par H. Mesh**

**Adoptée à l'unanimité**

J. Spence signale au Conseil exécutif que le bureau national de la Guilde prévoit une baisse de revenu de 4,1 % en 2010, ce qui correspond à une perte avoisinant 200 000 \$. M. D'Souza félicite J. Spence pour la clarté des rapports financiers qu'il fournit à la Sous-section ainsi que pour ses réponses rapides aux questions des membres du Conseil exécutif et à leurs corrections. G. Spafford signale que la somme de 750 \$ affectée au poste Communications aurait plutôt dû être affectée au poste Prairies. B. Saxberg signale qu'une somme de 5 000 \$ devrait être affectée au Comité mixte national de formation, ainsi que cela a été approuvé lors d'une réunion antérieure de Conseil exécutif.

**PROPOSITION** : Que le rapport financier soit adopté sous sa forme modifiée.

**Proposition de H. Mesh, appuyée par C. Payant**

**Adoptée à l'unanimité**

**PROPOSITION** : Que soient approuvées les recommandations du Comité de gestion de la Sous-section et du Comité des finances quant au changement du mode d'établissement des rapports financiers, telles qu'elles sont indiquées dans le rapport.

**Proposition de J. Spence, appuyée par M. D'Souza**

**Discussion** : J. Spence effectue un passage en revue systématique du rapport, qui recommande d'éliminer certains postes, d'en ajouter d'autres et de revoir le mode d'établissement des rapports financiers. Cela permettrait faire correspondre les rapports financiers de la Sous-section avec ceux du Comité national des finances. Il fait remarquer que, dans l'état actuel des choses, certains postes sont des postes de dépenses et non des postes budgétaires et qu'ils devraient donc être réaffectés. Il en va de même pour le poste « Divers ». L'objectif est de faire en sorte que les rapports financiers de la Sous-section soient clairs et transparents. Le nouveau poste « Holding » est destiné aux dépenses de la Sous-section pour lesquelles il n'existe pas encore de poste budgétaire, mais ce poste devrait disparaître à la fin de l'année.

**Adoptée à l'unanimité**

J. Spence signale que le Comité des finances du Comité exécutif national (CEN) tiendra une réunion la semaine prochaine. Il y exposera le mode d'établissement des rapports financiers et il soumettra le budget proposé par la Sous-section pour 2010.

## 7. Sièges vacants à combler au sein de plusieurs comités :

### a. Sièges au Comité mixte d'équité en matière d'emploi :

**ACTION** : M.-P. Laurin lancera un appel de candidatures.

**14 septembre 2009** : M. D'Souza rapporte que 17 personnes ont répondu à l'appel de candidatures. Le sous-comité chargé de faire une recommandation au Conseil exécutif évaluera les candidatures cette semaine et il présentera ses conclusions au Conseil exécutif lors de la réunion d'octobre.

**13 octobre 2009 :** M. D'Souza rapporte que le sous-comité s'est réuni et est prêt à faire une recommandation.

**PROPOSITION :** Que le Conseil exécutif attribue à Ing Wong-Ward et Sandra Batson des sièges au Comité mixte sur l'équité en matière d'emploi.

**Proposition de M. D'Souza, appuyée par H. Mesh**

**PROPOSITION :** Que le vote sur la motion ci-dessus soit reporté.

**Proposition de A. Forest, appuyée par E. Janes**

A. Forest demande que toutes les candidatures soient adressées au Conseil exécutif avant que celui-ci ne vote sur la recommandation du sous-comité. Elle affirme qu'elle ne remet pas en cause le travail du sous-comité, mais elle juge qu'il est important que l'exécutif sache qui a posé sa candidature pour comprendre les raisons de la recommandation. J. Spence fait remarquer qu'il pourrait s'avérer utile par la suite de savoir qui étaient les candidats.

**Adoptée, une opposition (M. D'Souza)**

Cette question sera examinée lors de la réunion en salle du mois de novembre.

**4 novembre 2009 :**

**PROPOSITION :** Remettre aux voix la proposition du 13 octobre 2009.

**Proposition de M. D'Souza, appuyée par H. Mesh**

**Discussion :** M. D'Souza a fourni au Conseil exécutif les renseignements concernant les deux candidates recommandées pour les sièges vacants au sein du Comité mixte sur l'équité en matière d'emploi. Il précise que toutes deux connaissent bien les questions d'équité d'emploi et le mandat du comité.

**Adoptée à l'unanimité**

M. D'Souza s'efforcera de trouver des occasions pour inclure tous les postulants dans de futures activités de la Guilde. Le Conseil exécutif remercie M. D'Souza, H. Mesh et M. Santianni du travail qu'ils ont effectué au sein du sous-comité.

**CLOSE**

**b. Sièges au sein du Comité mixte national sur l'équité salariale**

**ACTION :** Le sous-comité créé à cette fin va lancer le processus de mise en candidature pour les sièges vacants au sein du Comité mixte national sur l'équité salariale et s'occuper de la procédure de sélection.

**13 octobre 2009 :** Le sous-comité ne s'est pas encore réuni.

**4 novembre 2009 :** Le sous-comité ne s'est pas encore réuni. M. D'Souza explique qu'il attend toujours que la direction de CBC/Radio-Canada s'engage à établir le comité et il portera sa demande directement auprès du Service des relations industrielles de CBC/Radio-Canada.

Le Sous-comité sera composé de M. D'Souza, E. Chung, B. Saxberg et C. Payant. Le nombre de membres du comité reste à déterminer, en consultation avec la direction de CBC/Radio-Canada.

**DIFFÉRÉE**

## 8. Discussion sur le budget de 2010 :

M.-P. Laurin amorce la discussion en proposant que le Conseil exécutif parte du budget de 2009, soit 374 000 \$, qu'il en déduise 75 000 \$ puisqu'il n'y aura pas de réunion du Conseil des présidents en 2010, puis qu'il applique la baisse de revenu prévue de 4,1 %. Cela laisserait autour de 288 000 \$ pour 2010. M.-P. Laurin estime que si le Conseil exécutif connaît la somme dont il dispose, il sera à même d'établir le budget. Il ajoute que le budget proposé doit être basé sur des besoins réels, la Sous-section ayant des obligations à remplir aux termes de la convention collective.

**La discussion est reportée à la fin de la réunion.** À la reprise de la discussion, des montants pour chaque poste sont proposés pour 2010. J. Spence demande que chaque directeur/directrice lui indique par courriel ses besoins budgétaires particuliers accompagnés d'une explication; il finalisera alors le budget qu'il soumettra à l'approbation du Conseil exécutif de la Sous-section lors de la conférence téléphonique du 9 novembre 2009.

## 9. Rapports des directeurs :

**PROPOSITION :** Qu'à l'avenir, tous les rapports des directeurs soient distribués au plus tard une semaine complète avant les réunions en salle du Conseil exécutif.

**Proposition d'E. Janes, appuyée par plusieurs participants**

**Adoptée à l'unanimité**

- a. **Région de l'Atlantique – H. Mesh :** Rapport soumis préalablement par écrit. La charge de travail et le manque de remplaçants sont les questions centrales.
- b. **Région de l'Ontario – C. Payant :** Rapport soumis préalablement par écrit. C. Payant déclare que depuis la rédaction de son rapport, la GCM a organisé une réunion pour ses membres d'Ottawa afin de discuter des questions liées au réaménagement des services d'information, mais que seules cinq personnes y sont venues. Il y a aussi des préoccupations concernant le rôle des réalisateurs-coordonnateurs. Côté français à Ottawa, la Guilde s'efforce de relancer un comité d'intégration. Un questionnaire a été élaboré, qui sera bientôt distribué. Le texte sera adressé au Conseil exécutif de la Sous-section et à tous les présidents. Par ailleurs, Windsor a récemment tenu une assemblée générale qui s'est très bien passée. Dans cette ville, de bonnes relations sont en train de s'établir entre le syndicat et la direction. Enfin, il y a des préoccupations concernant les questions de santé à Radio-Canada et en particulier avec le Centre des services de santé de Montréal. M.-P. Laurin fait remarquer que les membres peuvent choisir de s'adresser aux services de santé de Toronto, s'ils le souhaitent. Le problème majeur semble être le manque de fonds pour les aménagements à effectuer pour certains membres retournant au travail après un congé de maladie.

- c. **Radio-Canada, Région de l'Est – X. Brassard-Bédard** : Rapport soumis préalablement par écrit. X. Brassard-Bédard présente ses excuses.
- d. **Radio-Canada, Région de l'Ouest – A. Forest** : Rapport soumis préalablement par écrit. Depuis qu'elle a rédigé son rapport, A. Forest a effectué une tournée des unités locales de la région de l'Ouest. Les problèmes centraux sont la charge de travail et l'affichage des postes à pourvoir. A. Forest déclare qu'à Radio-Canada, le manque de remplaçants est un problème persistant et qu'il faudrait développer un plan à long terme avec la direction de CBC/Radio-Canada afin d'y remédier.
- e. **Toronto – C. May** : Rapport soumis préalablement par écrit. C. May présente ses excuses.
- f. **Région des Prairies – G. Spafford** : Rapport soumis préalablement par écrit. G. Spafford indique que dans la région des Prairies, on s'inquiète d'une baisse de la qualité du travail. Elle informe le Conseil exécutif de la création d'un nouveau service appelé Gestion des listes de diffusion. Glenn Grey, agent administratif de la GCM a expliqué qu'il s'agissait du contre-coup du projet « Vision ». Par souci d'économie, tous les systèmes informatiques de CBC/Radio-Canada ont été intégrés. La mise à la grille horaire des émissions réseau, des annonces publicitaires et des autopublicités ont tous été fusionnés en un nouveau service – Playlist. Auparavant, ces services comptaient huit gestionnaires; à présent, le département de Gestion des listes de diffusion n'en compte plus que trois. On ignore encore les répercussions que cela aura pour les membres de la GCM, mais G. Grey ne s'attend pas à des compressions importantes de personnel.
- g. **Région des Rocheuses – Dupré-Espeut** : Rapport soumis préalablement par écrit. La charge de travail, le manque de remplaçants et l'intégration des émissions d'information sont les questions centrales. À Vancouver, il continue d'y avoir des problèmes en raison des rénovations et tout récemment, le bureau a connu une infestation de rongeurs.  
**ACTION** : R. Knutson accepte de porter la question devant le Comité national de santé et de sécurité lors de sa réunion de décembre.
- h. **Région du Nord – R. Knutson** : Rapport soumis préalablement par écrit. À Yellowknife, la charge de travail continue de poser problème, mais le syndicat et la direction travaillent à y apporter des solutions. Cela ne se fera pas du jour au lendemain. Par ailleurs, on assiste à une augmentation des conflits entre pairs et de l'aide serait nécessaire. R. Knutson observe qu'une formation dispensée par la GCM est plus importante que jamais.
- i. **Jeunesse et nouveaux membres – M. Santianni** : M. Santianni a préparé un questionnaire qu'il aimerait envoyer aux nouveaux membres afin de se faire une idée de leurs opinions sur les syndicats. À Toronto, au cours des derniers mois, il y a eu un certain ralentissement des réunions pour les nouveaux membres, mais M. Santianni espère qu'il y aura une reprise d'activité ce mois-ci. Par ailleurs, il y a quelques nouveaux volontaires pour le Comité des nouveaux membres de la Sous-section.

**ACTION** : M. Santianni aimerait avoir les commentaires des membres du Conseil exécutif sur le questionnaire destiné aux nouveaux membres avant de le faire circuler. Il demande que cela soit inscrit à l'ordre du jour de la conférence téléphonique de décembre.

- j. Information et mobilisation – K. Bittira** : Pas de rapport écrit. K. Bittira présente ses excuses.
- k. Petites unités locales – F. Christensen** : Rapport soumis préalablement par écrit. F. Christensen signale que beaucoup de petites unités locales trouvent que la Guilde ne les a pas convenablement représentées en début d'année. Elle est convaincue que le stress éprouvé par les membres est sans précédent et que les petites unités locales se sentent abandonnées par la direction de CBC/Radio-Canada tant en raison des compressions budgétaires qu'en raison du réaménagement des services d'information.
- l. Équité et droits de la personne – M. D'Souza** : Rapport soumis préalablement par écrit. M. D'Souza déclare qu'il s'est réuni récemment avec des membres de la Guilde de Vancouver et qu'il espère établir un comité local des droits de la personne dans cette ville. Il souligne qu'un atelier sur les questions touchant les transgenres aura lieu le lendemain, la veille de la réunion du Conseil des présidents, et il ajoute qu'il s'agit d'une question à laquelle le syndicat aura à faire face plus souvent à l'avenir.
- m. Nouveaux médias – E. Chung** : Rapport soumis préalablement par écrit. E. Chung informe le Conseil exécutif d'un problème persistant qui affecte les rédacteurs des centres régionaux qui travaillent pour le site cbc.ca. À présent, ils sont classifiés reporters-rédacteurs, mais ils ont le sentiment que cette classification est loin de rendre justice au travail qu'ils effectuent. La GCM a rencontré la direction et s'est engagée à collaborer à la résolution de cette question au printemps, une fois que les changements liés au réaménagement des services d'information auront tous pris place. E. Chung fait remarquer que la Guilde devra dresser des listes de toutes les personnes qui travaillent en ligne. Par ailleurs, il y a, pour les emplois en ligne, des problèmes de charge de travail distincts de ceux rencontrés par les rédacteurs.

**ACTION** : M.-P. Laurin organisera une réunion des agents administratifs de la GCM et des dirigeants du Conseil exécutif de la Sous-section afin de discuter d'un examen conjoint de tous les emplois en ligne.

E. Chung déclare que la restructuration du site cbc.ca a créé une grande confusion et qu'on ne sait plus vraiment qui sont les responsables. Un comité des nouveaux médias est créé. Il sera formé d'E. Chung, J. Spence et C. Payant.

**ACTION** : M.-P. Laurin demandera aux agents administratifs de la GCM de prêter leur concours aux membres du comité.

## 10. Rapports des comités :

- a. **Comité mixte national** : M.-P. Laurin informe les membres du Conseil exécutif que CBC/Radio-Canada a donné à la Guilde trois mois de préavis concernant sa politique de paiement de frais de taxi pour les membres qui commencent leur quart très tôt le matin. À partir de février 2010, le paiement de 12,50 \$ pour frais de taxi sera appliqué de façon stricte et il ne sera plus question de négocier des frais de stationnement à la place.  
**ACTION** : Il est demandé que ce point soit inscrit à l'ordre du jour de la conférence téléphonique du mois de décembre.  
M.-P. Laurin signale aussi qu'une liste des chefs d'émissions a été adressée à la Guilde par CBC/Radio-Canada et qu'elle repassera la liste en revue lorsque le réaménagement des services d'information sera terminé.
- b. **Comité national des griefs/Révision des dossiers des employés temporaires** : Rapports soumis préalablement par écrit. E. Janes a passé en revue les rapports à soumettre au Conseil des Présidents.
- c. **Comité de révision des comités** : E. Janes rappelle au Conseil exécutif de la Sous-section que ce comité a été constitué en 2008 pour passer en revue tous les comités du Conseil exécutif de la Sous-section, leurs fonctions et la procédure de sélection, et pour élaborer une politique à cet égard. Le but de ce comité était de fournir un outil permettant de rendre juste et transparente la procédure par laquelle on devient membre d'un comité. Le comité de révision a tenu deux réunions en salle et il émettra des recommandations dans quelques mois. Il doit examiner tous les comités : comités contractuels, comité sur les statuts et règlements, comités de la Sous-section et comités spéciaux. Les autres questions à examiner comprennent le retrait de membres des comités, l'établissement des coûts et planification du budget, les rôles des membres de comités et des agents administratifs, et les comités inactifs.
- d. **Comité des politiques** : Rapport soumis préalablement par écrit. Trois propositions sont présentées par le comité des politiques, présidé par H. Mesh auquel siègent M. D'Souza, B. Saxberg et G. Spafford.  
**PROPOSITION** : Que soit approuvée la description de tâches des directeurs régionaux  
**Proposition faite et appuyée par le comité des politiques**  
**Adoptée, une abstention**  
**PROPOSITION** : Que soit approuvée la description de tâches pour le Directeur de la diversité et des droits de la personne  
**Proposition faite et appuyée par le comité des politiques**  
**Adoptée, une abstention**  
**PROPOSITION** : Que le Comité des politiques rédige l'ébauche des descriptions de tâches manquantes pour les directeurs du Conseil exécutif  
**Proposition faite et appuyée par le comité des politiques**  
**Discussion** : F. Christensen estime qu'il serait plus logique que chaque directeur/directrice rédige sa propre description. B. Saxberg propose d'ajouter ce point à l'ordre du jour des réunions du Conseil exécutif en tant qu'activité courante afin de s'assurer qu'on s'en occupe. A. Forest fait

remarquer que les devoirs et responsabilités des directeurs de Radio-Canada Ouest et Radio-Canada Est sont les mêmes que ceux des directeurs régionaux. M.-P. Laurin explique que la description des tâches doit être finalisée avant la tenue des prochaines élections pour les postes au Conseil de la Sous-section, fin 2010. E. Janes propose que la proposition soit modifiée et qu'y soit ajoutée la mention « s'il ne les reçoit pas d'ici le 2 décembre 2009 ». Cette proposition est acceptée à titre de proposition favorable.

**PROPOSITION** : Que le Comité des politiques rédige l'ébauche des descriptions de tâches manquantes pour les directeurs du Conseil exécutif, s'il ne les reçoit pas d'ici le 2 décembre 2009.

**Proposition faite et appuyée par le comité des politiques  
Adoptée à l'unanimité**

- e. **Gestion du rendement et perfectionnement du personnel (GRPP)** : Rapport soumis préalablement par écrit. H. Mesh déclare que le nouveau comité mixte national sur la GRPP a tenu sa première rencontre début octobre dans le cadre d'un appel de conférence et qu'il se réunira toutes les deux semaines. Le comité a l'intention de procéder avec prudence quant à la réouverture du dossier concernant la GRPP. H. Mesh informe le Conseil exécutif que les membres de la GCM ne seront pas tenus de rédiger des objectifs pour la GRPP en 2009, mais qu'il leur faudra rencontrer la direction à ce sujet. B. Saxberg demande si l'annexe à la convention collective qui se rapporte à la GRPP a déjà fait l'objet de discussions. H. Mesh répond que ce n'est pas encore à l'ordre du jour, mais que ça le sera.
- f. **Comité consultatif sur les avantages sociaux (CCAS)** : Rapports soumis préalablement par écrit. B. Saxberg informe le Conseil exécutif des derniers développements concernant le programme de vaccination contre la grippe aviaire à CBC/Radio-Canada, en indiquant qu'il a été repoussé à 2010. Une question a été soulevée au sujet de la durée de congé à laquelle un employé aurait droit s'il lui fallait prendre soin d'un enfant infecté par le virus H1N1 et des éclaircissements seront bientôt fournis à ce sujet. Par ailleurs, il y a actuellement un peu plus de 300 personnes en invalidité de longue durée, un chiffre qui reste relativement stable. B. Saxberg rappelle aux membres du Conseil exécutif l'existence du fonds d'aide spécial. Elle rappelle également l'existence d'un fonds de secours pour les membres dont la demande de prestations d'invalidité est contestée.
- g. **Programme d'aide aux employés (PAE)** : Rapport soumis préalablement par écrit. H. Dupré-Espeut annonce que la prochaine réunion du Programme d'aide aux employés (PAE) se tiendra à Montréal fin novembre.
- h. **Communications** : F. Christensen indique que le comité ne s'est pas encore réuni mais qu'elle s'efforcera de fixer une date prochainement.
- i. **Prix du président** : H. Dupré-Espeut informe le Conseil exécutif qu'il y avait trois candidats en lice pour le tout premier Prix du président (Shane Judge, de Thunder Bay, Steve Finkelman, d'Edmonton et Glen Guerin, de

Toronto). Le prix a été attribué par le comité à G. Guerin et il lui sera décerné lors de la réunion du Conseil des présidents.

**11. Questions diverses**

**a. Rapport de CWA/SCA Canada**

**DIFFÉRÉE**

**12. Prochaines conférences téléphoniques :**

**a. 9 novembre 2009 – Budget uniquement**

**b. 14 décembre 2009 – 19 h 30 HNE – Ordre du jour de type habituel**

**13. Proposition d'ajournement**

**Proposition faite et appuyée par plusieurs participants**

**La réunion est ajournée à 18 h 15.**