



La Guilde canadienne des médias  
et  
La Presse Canadienne

Objectifs de négociation – novembre 2014

La GCM (le Syndicat) présente ce document afin de lancer un dialogue pour trouver des solutions aux enjeux qui ont été identifiés par les employés. Le Syndicat anticipe que les parties discuteront franchement et ouvertement de ces sujets, parmi d'autres.

Le Syndicat se réserve le droit de demander la production d'informations, y compris des renseignements financiers, au sujet des membres de l'unité de négociation.

Dans ce document, le terme « les parties » s'entend de l'employeur et des employés qui sont représentés par la Guilde canadienne des médias.

## Gestion du rendement

- Nous voulons développer un processus transparent, équitable et réaliste afin d'assurer que tous les employés aient la formation, les ressources et le temps dont ils ont besoin pour développer et maîtriser les compétences nécessaires dans le cadre de leur travail, et pour favoriser leur cheminement de carrière
- Les employés ont besoin d'encadrement dans leurs tâches quotidiennes, ainsi qu'un suivi régulier de leurs besoins en matière de formation et de développement afin de composer avec les besoins changeants et l'évolution des plates-formes et de la technologie
- Nous croyons que toute question au sujet du rendement d'un-e employé-e doit être traitée dans une atmosphère de respect envers l'employé-e
- La Guilde suggère que tous les employés membres de l'unité de négociation doivent avoir une période de probation identique

## Discipline et congédiement

- Nous estimons que des dispositions claires et cohérentes doivent être développées et entérinées dans la convention collective

## Charge de travail

- Nous voulons nous assurer que la charge de travail des employés soit raisonnable, étant donné les ressources dont ils disposent
- Nous cherchons des clarifications au niveau des attentes de l'Employeur en ce qui concerne des employés individuels et des départements, notamment ceux qui ont été touchés par des réductions d'effectif
- Il y a des problèmes à régler au sujet de la relève, notamment le remplacement des employés qui sont en congé de maladie ou en vacances
- Il y a des cadres qui passent une forte proportion de leur temps à accomplir des fonctions relevant de l'unité de négociation de la Guilde

## Mise à pied et rappel au travail

- Nous voulons examiner les dispositions et les processus afin de les actualiser
- Nous aimerions discuter du statut des employés de Québec vis-à-vis leurs collègues de Montréal
- Nous voulons examiner les dispositions en ce qui concerne les indemnités de départ

## Impartition et sous-traitance

- Des employés s'inquiètent de la possibilité de l'externalisation de certains départements de l'entreprise

## Mutations

- Nous cherchons plus de transparence dans le processus

#### Résolution de différends (griefs et arbitrage)

- La liste d'arbitres est désuète
- Le processus des tribunaux d'arbitrage est extrêmement lourd et inefficace
- La simplification du processus profiterait aux parties, avec plus d'emphase sur la résolution de problèmes

#### Congés

- Nous voulons examiner les dispositions en matière de congé de maternité, congé parental et congé d'adoption
- Nous aimerions discuter des congés pour fonctions syndicales, surtout pour les employés élus à des postes au sein du Syndicat
- Nous voulons discuter des dispositions sur les congés d'invalidité, surtout le calcul du salaire de l'employé-e
- Le Syndicat aimerait clarifier les paramètres du programme de congé pour obligations familiales, afin de mieux accommoder les besoins des employés qui doivent composer avec des situations touchant leur famille immédiate
- Réviser et relancer les discussions en vue de créer un programme de congé auto-financé

#### Avantages sociaux

- Révision des différentes assurances (p. ex. tarifs pour les soins dentaires, limitations sur les médicaments d'ordonnance, les soins paramédicaux)
- Nous voulons nous assurer que les employés aient un accès rapide et facile aux informations au sujet de leurs avantages sociaux

#### Primes de quart

- Nous aimerions les examiner et les actualiser

#### Heures de travail

- Nous cherchons des dispositions semblables pour tous les membres de l'unité de négociation
- Un système cohérent pour la mise à l'horaire et l'affichage des horaires
- Nous aimerions réviser les dispositions au sujet des horaires et des heures supplémentaires lors des affectations à l'extérieur, p. ex. les campagnes électorales, les missions à l'étranger, les grands événements sportifs, etc.
- Nous voulons examiner les dispositions sur les congés compensatoires

#### Dépenses

- Mise à jour des dispositions sur le kilométrage, les allocations de repas et d'autres dépenses encourues par les employés

### Stages professionnels

- Nous voulons nous assurer que les programmes de stage représentent une expérience positive pour l'étudiant-e, pour les établissements et pour l'Employeur

### Vacances

- Nous voulons nous assurer que les modifications opérées lors de la dernière ronde de négociations aient répondu aux besoins des parties

### Employés à temps partiel

- Nous anticipons une discussion approfondie des enjeux touchant les employés à temps partiels, afin que chacune des parties comprenne les besoins et les intérêts de l'autre.

### Comité employés-employeur

- Qu'est-ce que nous pouvons faire pour rendre ce comité et/ou les autres comités plus efficaces ?

### Information fournie au Syndicat

- Nous cherchons des renseignements plus complets et plus détaillés au sujet de nos membres à la PC

### Transport personnel tard en soirée et de nuit

- Nous voulons réviser les dispositions actuelles et les mettre à jour

### Salaires

- Nous revendiquons des augmentations salariales appréciables pour que les salaires de nos membres soient comparables à ceux des travailleurs dans d'autres entreprises semblables et avec une charge de travail semblable
- Nous cherchons des clarifications au sujet de l'application des augmentations au mérite et des primes et bonis.