

Procès-verbal approuvé le 13 février 2017
Réunion de la Sous-section CBC/Radio-Canada (hôtel Intercontinental, Toronto)
Les 27 et 28 janvier 2017

Présents :

Jonathan Spence (président), Natalie Clancy, Gaynette Spafford (secrétaire de séance), Dave Croft, Kim Trynacity, Naomi Robinson, Bob Sharpe, Saida Ouchaou-Ozarowski, Wendy Martin, David Horemans

Invités : Bruce May, le 27 janvier 2017, de 9 h à midi

Kam Rao, Jordanna Lake et Jeanne d'Arc Umurungi, le 27 janvier 2017, de 11 h à midi

1. Appel à l'ordre à 9 h 10 (HE)
2. Énoncé des principes : D. Croft lit l'énoncé des principes concernant les droits de la personne.
3. **Proposition : Approuver l'ordre du jour dans sa version modifiée :**
P/A W. Martin / N. Clancy **Adoptée**
4. **Proposition : Approuver le procès-verbal du 9 janvier 2017 :**
P/A S. Ouchaou-Ozarowski / D. Croft **Adoptée**
5. Le mot du président
 - J. Spence informe le comité de sa récente rencontre avec H. T. Lacroix.
 - Les résultats du Sondage Dialogue sont maintenant affichés sur le site Web d'Infrastructure Ontario (IO).
 - Le document intitulé « Le miroir éclaté » vaut la peine d'être lu; notre avenir pourrait se dérouler ainsi.
 - Beaucoup de postes relevant de la Guilde canadienne des médias (GCM) pourraient être touchés par la proposition d'abandonner la publicité à la Société CBC/Radio-Canada. Nous ignorons le nombre de postes qui pourraient être touchés (renvoi de la discussion à une prochaine téléconférence).
 - La journée de protestation contre le projet de loi C-27 (visant les pensions) est fixée au 7 février 2017. Comme aucun comité national de défense des intérêts n'a encore été mis sur pied, quelques personnes travaillent à cette question. J. Spence déclare que nous devons prendre des mesures pour sensibiliser nos membres à ce projet de loi.
 - L'ouvrage intitulé « Robert's Rules » est passé de main en main.
6. Tour de table

Les directeurs de la Sous-section échangent leurs points de vue et objectifs pour le présent mandat. Voici les principaux points sur lesquels nous devons nous concentrer : l'exécution des contrats; la participation des membres; la préparation en vue des négociations qui se tiendront en 2019; le mésusage des employés temporaires; les

nouvelles technologies qui nous dépouillent de nos emplois; les possibilités de formation et de perfectionnement; la formation de la GCM offerte aux nouveaux cadres; la communication.

7. Présentation des invités

- La présidente nationale, Kam Rao, fait part de ses objectifs pour l'année, qui reposent sur ses promesses de campagne. K. Rao explique la structure du syndicat et les fusions possibles entre les divers paliers. Un appel sera bientôt lancé afin de recruter des membres pour siéger au Comité national. B. Sharpe suggère que la Sous-section présente une position claire au Comité exécutif national (CEN) sur l'embauche d'un représentant du personnel de l'Atlantique.
- La vice-présidente nationale, Jordanna Lake, parle de l'élaboration de nouveaux modes de communication entre les membres au sein du syndicat. Les gens sont encouragés à se joindre au Comité des communications.
- Jeanne d'Arc Umurungi est responsable des communications dans l'ensemble des sous-sections. Cela comprend aussi bien les communications dont vous constatez l'envoi que la défense des droits. Les directives concernant ces divers types de communication viennent des dirigeants.
- Le représentant du personnel, Bruce May, aborde la question de la collaboration entre les employés et les bénévoles. Le Conseil exécutif de la Sous-section fixe les priorités, et nous devons mobiliser les membres à l'égard de leurs propres causes, les habiliter et leur offrir une ample formation. Il y a des questions non résolues en 2016 auxquelles B. May travaille encore. L'absence de planification de la relève des membres du personnel soulève des préoccupations. Nous devons commencer à établir des priorités en vue des négociations. La charge de travail est un problème tendance dans toutes les unités locales.

8. Affaires courantes

- a) Santé et sécurité : N. Clancy fait part de l'ébauche de lettre que le comité a rédigée au sujet des violations du code du travail, mais elle demande d'en préserver la confidentialité pour l'instant, puisque cette lettre n'a pas encore été présentée à qui que ce soit d'autre.
- b) J. Spence parle de l'entente conclue récemment au sujet de la filière professionnelle des technologies de radiodiffusion. Il dit que le Comité mixte national a convenu à l'unanimité de mettre l'entente en œuvre. Un communiqué conjoint sera diffusé à l'intention des membres qui occupent ces emplois.
- c) G. Spafford s'enquiert de l'entente visant à reporter l'excédent des fonds alloués à l'évaluation des emplois au régime d'assurance-dentaire, ainsi qu'au remboursement des dettes non amorties envers la Société CBC/Radio-Canada. J. Spence répond que la question est encore à l'étude au Comité mixte national pour approbation.
- d) Réinvestissement dans la Société CBC/Radio-Canada : toutes les unités locales ont été sondées et chacun des directeurs a communiqué ses résultats. Prochaines étapes : B. Sharpe et K. Trynacity résumeront l'ensemble des commentaires, puis les

soumettront de nouveau au Conseil de la Sous-section aux fins d'une plus ample discussion.

9. Nomination de membres aux comités : (Tous les membres du Conseil exécutif de la Sous-section qui ont soumis leur candidature afin de siéger à divers comités quittent la salle avant cette discussion.)

Proposition : Poursuivre à huis clos. P/A N. Clancy / N. Robinson Adoptée à 14 h 20.

Proposition : Revenir à la séance ordinaire. P/A W. Martin / B. Sharpe Adoptée à 17 h 21.

La séance est levée pour la journée à 17 h 25.

Reprise de la séance le samedi 28 janvier 2017, à 9 h 5.

Nomination de membres aux comités (suite)

Proposition : Poursuivre à huis clos. P/A W. Martin / D. Croft **Adoptée** à 9 h 5

Proposition : Revenir à la séance ordinaire. P/A N. Robinson / B. Sharpe **Adoptée** à 10 h 46.

Proposition : Que le président et le vice-président soient membres du Comité mixte national pour ce mandat en plus des deux membres choisis par le Conseil exécutif de la Sous-section, en attendant l'acceptation de membres supplémentaires par la Société.

P/A K. Trynacity / D. Croft **Adoptée** avec deux abstentions (N. Clancy et G. Spafford).

Proposition : Nommer les membres aux comités énumérés ci-dessous.

P/A D. Croft / D. Horemans

- **Programme d'aide aux employés**
Peter Skinner
Marie-Hélène Robitaille
Adoptée
- **Équité salariale**
Belle Puri
Kim Trynacity
Adoptée avec une abstention (K. Trynacity)
- **Équité en matière d'emploi**
Ronna Syed
Saida Ouchaou-Ozarwski
Debora Barkun
Adoptée avec une abstention (A. Ouchaou-Ozarwski)
- **Comité national des griefs**
Michael Tymchuk
Dominique Delisle
Pam Petrin
Christina Mayo
Tony Germin
Adoptée
- **Comité mixte national**
Bob Sharpe
Naomi Robinson
Natalie Clancy
Adoptée avec trois abstentions (B. Sharpe, N. Clancy et N. Robinson)

- **Comité consultatif sur les avantages sociaux**
Annick Forest
Vik Adhopia
Gaynette Spafford
Calum McLeod
Jon Soper
Adoptée avec une abstention (G. Spafford)
- **Comité national mixte de planification de l'emploi**
Vladimir Dimitrijevic
Adoptée
- **Évaluation des emplois**
Timothy Neesam
Tamara Baluja
Marianne Malo-Chenard
Adoptée
- **Gestion du rendement et perfectionnement du personnel**
Timothy Neesam
Wayne Henning
Adoptée
- **Santé et sécurité à l'échelle nationale**
Natalie Clancy
Wil Fundal
Adoptée avec une abstention (N. Clancy)
- **Filière professionnelle des technologies de radiodiffusion**
Glen Foisy
Jack Jadayel
Adoptée
- **Éducation et mobilisation**
Brent Cousland
Adoptée
- **Comité de gestion de la Sous-section**
Bob Sharpe
Wendy Martin
Adoptée avec deux abstentions (B. Sharpe et W. Martin)

Proposition : Lancer un appel afin de recruter des membres supplémentaires pour siéger aux comités énumérés ci-dessous.

P/A W. Martin / D. Croft **Adoptée**

Programme d'aide aux employés – 2

Comité national mixte de planification de l'emploi – 2

Apprentissage et perfectionnement – 2
Gestion du rendement et perfectionnement du personnel – 1
Santé et sécurité à l'échelle nationale – 1
Comité des examens de la Filière professionnelle des technologies de radiodiffusion – 2
Comité des statuts et règlements et des politiques de la Sous-section – 3
Éducation et mobilisation – 3
Nouveaux membres – 3

Proposition : Que le Conseil exécutif de la Sous-section recommande au prochain comité de négociation que nous augmentions, de quatre à cinq, le nombre de représentants de la GCM au Comité mixte national.

P/A N. Robinson / D. Croft **Adoptée**

Comité responsable des questions liées aux nouvelles : il s'agit d'un comité existant en tant que sous-comité du Comité mixte national. **Proposition : Que le Comité mixte national choisisse les membres et transmette leurs noms au Conseil exécutif de la Sous-section pour approbation.**

P/A W. Martin / B. Sharpe **Adoptée**

Comité directeur national : ce comité n'est pas actif depuis plusieurs années.

Proposition : Former un sous-comité chargé de remettre ce comité en vigueur. Le sous-comité présentera ensuite une recommandation au Conseil exécutif de la Sous-section.

P/A D. Croft / D. Horemans **Adoptée**

Membres du sous-comité : J. Spence, W. Martin et S. Ouchaou-Ozarowski

Comité de la SRC : **Proposition : Lancer un appel aux membres afin que S. Ouchaou-Ozarowski dispose d'une représentation géographique pouvant l'aider à joindre tous les membres de la SRC dans l'ensemble du pays.**

P/A S. Ouchaou-Ozarowski / G. Spafford **Adoptée**

10. Le point sur le budget : G. Spafford explique que les budgets sont établis et approuvés aux fins des travaux des comités, et que toute autre chose doit être approuvée par le comité de gestion ou le Conseil exécutif de la Sous-section. Il peut s'avérer nécessaire de revoir un peu les allocations budgétaires en cours d'année. Au moment de la réunion, aucune dépense engagée en janvier n'a encore été signalée à la Sous-section.

Proposition : Que la nouvelle assemblée approuve le budget présenté.

P/A D. Croft / W. Martin **Adoptée**

11. Points reportés de la téléconférence du 9 janvier 2017

- a) Vacance du poste de directeur de l'Ontario : les membres intéressés sont priés de faire parvenir une déclaration d'intérêt aux membres exécutifs de la Sous-section pour examen.

Proposition : Poursuivre à huis clos. P/A N. Clancy / D. Croft **Adoptée** à 11 h 37

Proposition : Revenir à la séance ordinaire. P/A D. Horemans / D. Croft

Adoptée à 11 h 49

Proposition : Nommer Karina Roman au Conseil exécutif de la Sous-section CBC/Radio-Canada à titre de directrice de l'Ontario.

P/A D. Horemans / W. Martin **Adoptée**

- b) Représentant du Canada atlantique : le Conseil exécutif de la Sous-section demande que la proposition suivante soit soumise au Comité exécutif national pour étude.
Proposition : Que le Comité exécutif national embauche à temps plein un représentant permanent du personnel de l'Atlantique, basé au Canada atlantique, et ce, dès que possible.
P/A B. Sharpe / N. Robinson **Adoptée** avec une abstention (W. Martin)
- c) Portefeuille Nouveaux membres : la responsabilité de ce portefeuille incombe au vice-président. K. Trynacity accepte de l'endosser et de rendre compte à N. Clancy.
- d) Protection dans les médias sociaux : K. Trynacity est d'avis qu'il faut donner plus de directives aux journalistes en ce qui a trait à la protection des données personnelles dans les médias sociaux. J. Spence inscrira cette question à l'ordre du jour du comité responsable des questions liées aux nouvelles. K. Trynacity fournira des exemples à N. Clancy, afin de voir si cette question peut aussi être renvoyée au Comité national de la santé et la sécurité pour discussion.
- e) Membres suppléants nommés aux comités : N. Robinson est d'avis que des membres suppléants doivent être nommés aux comités. La politique régissant les comités pourrait faire l'objet d'un examen lorsque nous aurons en place un comité des politiques, afin de voir s'il est possible d'aborder cette question. Il est souligné que les candidatures sont conservées au dossier pendant un an afin d'être consultées lorsque nous devons remplacer un membre d'un comité.
- f) Indemnisation des risques pour la sécurité personnelle : D. Horemans soulève la question des risques pour les membres qui travaillent par eux-mêmes à l'extérieur. D. Horemans présentera des incidents particuliers à N. Clancy, afin qu'elle puisse voir si cette question doit être renvoyée au Comité national de la santé et la sécurité. Entre-temps, il est recommandé de confier cette question au comité local de la santé et la sécurité.
- g) Services en ligne et plateformes émergentes : D. Horemans surveillera ce portefeuille.
12. Efficacité des communications : J. Spence collabore avec le bureau afin de s'assurer que la base de données des membres exécutifs des unités locales est précise. Les directeurs sont encouragés à maintenir le dialogue avec les présidents des unités locales. J. Spence collaborera avec S. Ouchaou-Ozarowski afin de veiller à ce qu'il y ait en place un plan permettant de s'adresser aux membres de la SRC de manière efficace. Plusieurs directeurs disent qu'il serait plus efficace d'avoir accès aux adresses des membres des unités locales. **Proposition : Demander au Comité exécutif national d'envisager la**

divulgarion des listes d'adresses électroniques des membres des unités locales aux présidents respectifs des unités locales. P/A N. Clancy / G. Spafford **Adoptée**
G. Spafford nous rappelle d'utiliser le calendrier Google pour connaître les dates des réunions et de stocker tous les documents dans le lecteur Google.

13. Salaire des présidents : (J. Spence quitte la salle pour le temps de la discussion et du vote.)

Proposition : Poursuivre à huis clos. P/A S. Ouchaou-Ozarowski / N. Robinson
Adoptée à 13 h 45

Proposition : Revenir à la séance ordinaire. P/A
D. Horemans / S. Ouchaou-Ozarowski **Adoptée** à 14 h 36

Proposition : Pour la période de 2017 à 2019, que le président de la Sous-section CBC/Radio-Canada soit payé à l'échelon 9 de la grille salariale 13, soit au salaire d'un chef de production, qu'il reçoive en sus un montant de 20 p. 100 en remplacement des avantages sociaux, et qu'il ait droit par ailleurs aux augmentations de salaire que reçoivent les membres de la Sous-section CBC/Radio-Canada de la GCM, ainsi qu'à cinq semaines de congé annuel et à trois congés flottants par année. P/A N. Robinson / W. Martin **Adoptée**

14. Recommandations du rapport des fiduciaires : ce point est reporté à la prochaine réunion.
J. Spence communiquera le rapport des fiduciaires de 2016 au Conseil exécutif de la Sous-section.

15. Conseil des présidents

J. Spence choisira deux dates de téléconférence pour les présidents et d'autres dates seront fixées selon les besoins.

La rencontre en personne du Conseil des présidents est fixée provisoirement du 24 au 29 mai, dans l'espoir de prévoir une journée de formation pour tous les présidents et, éventuellement, les vice-présidents des unités locales.

Le comité organisateur formé de N. Clancy, S. Ouchaou-Ozarowski et N. Robinson établira les coûts et fera rapport au Conseil exécutif de la Sous-section.

Comité chargé du prix du président : le comité est formé de J. Spence, W. Martin, D. Croft et D. Horemans. G. Spafford recherchera les critères qui ont été approuvés pour décerner ce prix.

Formation des présidents : il est décidé que nous écouterons le compte rendu des présidents sur leur première téléconférence afin de faire un tri dans le contenu. B. Sharpe et W. Martin acceptent d'aider N. Clancy à planifier le contenu de la formation destinée au Conseil des présidents.

16. Prochaines réunions du Conseil exécutif de la Sous-section : il est convenu que les réunions de la Sous-section devraient avoir lieu ailleurs qu'à Toronto. **Proposition :**

Tenir la réunion de l'automne 2017 du Conseil exécutif de la Sous-section à Calgary, et celle de l'hiver 2018, à Halifax.

P/A D. Horemans / S. Ouchaou-Ozarowski **Adoptée**

J. Spence et G. Spafford analyseront les coûts.

17. Affaires nouvelles

- a) Bénévolat : Il semble que les attentes varient d'une personne à l'autre en ce qui concerne le travail des membres à titre gracieux, en dehors de leurs heures normales de travail, lors d'activités financées par CBC/Radio-Canada. La question est renvoyée au Comité mixte national aux fins d'une discussion portant sur les attentes.

Proposition : Lever la séance à 16 h 30. P/A D. Horemans / D. Croft **Adoptée**

Prochaine réunion : téléconférence, le 13 février 2017