

Procès-verbal approuvé le 10 avril 2017
Téléconférence de la Sous-section CBC/Radio-Canada
Le 13 mars 2017

Présents :

Jonathan Spence (président), Natalie Clancy, Gaynette Spafford (secrétaire de séance), Kim Trynacity, Naomi Robinson, Bob Sharpe, Saida Ouchaou-Ozarowski, David Horemans, Karina Roman

Se sont excusés : Dave Croft, Wendy Martin

1. Appel à l'ordre à 20 h 05 (HE)
2. Énoncé des principes : K. Trynacity lit l'énoncé des principes concernant les droits de la personne.
3. PROPOSITION : Approuver l'ordre du jour dans sa version modifiée.
P/A D. Horemans / N. Clancy – Adoptée
4. PROPOSITION : Approuver le procès-verbal de la téléconférence du 13 février 2017.
P/A B. Sharpe / D. Horemans – Adoptée
5. Le mot du président
 - J. Spence fait le point sur le projet pilote de Gestion de rendement et perfectionnement du personnel (GRPP) qui est réalisé à Winnipeg. Des communications sur la mise en œuvre à l'échelle nationale seront diffusées en mai.
 - J. Spence fait le point sur la récente réunion du Comité consultatif sur les avantages sociaux. Les divers syndicats de CBC/Radio-Canada qui siègent à la table examinent la possibilité d'utiliser le même libellé dans les conventions collectives afin d'orienter ce comité. J. Spence met aussi le groupe au courant des récents changements apportés à la période de référence de l'assurance-emploi, qui passe de deux semaines à une.
 - Le Conseil exécutif de la Sous-section devra discuter plus amplement de la possibilité de tenir des séances de formation conjointement avec la direction, comme dans le cas des formations offertes selon la méthode « axée sur les relations/de Port Credit ». Les coûts seraient partagés avec la direction. De plus amples discussions s'avèrent nécessaires.
 - Une discussion sur les divers types de négociation des conventions collectives s'ensuit, et les membres ont le sentiment que la discussion doit être reportée à une autre réunion et que nous pourrions peut-être inviter une personne ayant participé au cycle de négociation précédent afin qu'elle nous en parle.
6. Candidatures aux comités
 - a) PROPOSITION : Approuver le vote par courrier électronique visant la nomination de Dominique Delisle au Comité national de gestion du rendement et de perfectionnement du personnel.
P/A N. Robinson / D. Horemans Adoptée
 - b) PROPOSITION : Poursuivre à huis clos à 20 h 31 (HE).

P/A N. Clancy / N. Robinson Adoptée

PROPOSITION : Revenir à la séance ordinaire à 20 h 40 (HE).

P/A B. Sharpe/ S. Ouchaou-Ozarowski Adoptée

PROPOSITION : Nommer Anita Adams et Gaynette Spafford au Comité national du Programme d'aide aux employés, Wendy Walker au Comité national mixte de planification de l'emploi, Natalie Clancy et Stephany Laperriere au Comité des statuts et règlements et des politiques de la Sous-section, et Mike Laanela au Comité nouveaux membres/jeunesse/employés temporaires.

P/A B. Sharpe / D. Horemans Adoptée Abstentions : G. Spafford et N. Clancy

- c) Un vote sera tenu pour le seul poste vacant au Comité national de santé et de sécurité.
- d) Il y a encore des postes à pourvoir aux comités. D. Horemans accepte de se joindre au Comité de l'éducation/mobilisation, mais nous devons recruter des candidats pour pourvoir les autres postes vacants.
- e) On a le sentiment que certaines unités locales auront éventuellement besoin d'aide pour recruter afin de pourvoir les postes au sein des comités exécutifs des unités locales. Ce point est reporté à la prochaine téléconférence.

7. Affaires courantes

- a) Le point sur le Conseil des présidents : N. Clancy signale que les demandeurs de bourses ont été sélectionnés. Un sondage sera expédié aux délégués afin de choisir des sujets d'étude. Un programme provisoire est en cours d'élaboration.
- b) Comité responsable des questions d'information : PROPOSITION : Maintenir le comité actuel formé de Jonathan Spence, Natalie Clancy, Helen Bagshaw et Colleen Connors.
P/A D. Horemans / S. Ouchaou-Ozarowski Adoptée
- c) Comité directeur national : J. Spence prie le Conseil exécutif d'examiner le titre, d'y réfléchir un peu et de voir à quoi ressemblerait ce comité et quel serait son mandat; il effectuera aussi un suivi auprès de la direction afin de connaître ses réflexions à ce sujet. Ce point est reporté à la prochaine téléconférence.
- d) Proposition d'abandonner la publicité : J. Spence a envoyé une note aux membres du Conseil exécutif afin d'expliquer qu'en tant que syndicat, nous devons avoir un avis cohérent afin de protéger nos membres. Les membres du Conseil exécutif examineront sa note et présenteront une rétroaction.
- e) Représentant autochtone : D. Horemans suggère que nous établissions un contact et tendions la main à ce groupe de membres qui est éparpillé à travers le pays et n'a que très peu de contacts avec le syndicat. Nous avons un représentant de la diversité au Conseil de la Sous-section, et même s'il n'y a aucune demande d'aide particulière, D. Horemans accepte de poursuivre le suivi. Ce point est reporté à la prochaine téléconférence.
- f) Sécurité des employés lors de conditions météorologiques particulièrement mauvaises : W. Martin avait proposé ce point et ne participe pas à la présente téléconférence. N. Clancy affirme qu'il n'y a aucune politique claire à ce propos et que ce point sera inscrit à l'ordre du jour de la réunion du Comité national de santé et de sécurité aux fins d'un examen.

8. Affaires nouvelles

- a) Formation aux premiers soins en santé mentale : Un membre a demandé au Conseil exécutif qu'on envoie des membres suivre cette formation. Il est convenu qu'il s'agit là d'une formation comparable à celle en premiers soins et qu'elle ne doit pas être aux frais du syndicat.
- b) Primes de fin d'année aux gestionnaires : Les membres commentent le fait que certains gestionnaires prennent éventuellement des décisions concernant des réductions de coûts visant à épargner de l'argent, et qu'en retour, ils touchent une prime de fin d'année. J. Spence accepte de soulever cette question au Comité mixte national.
- c) Modifications du régime dentaire : J. Spence fait part d'un document traitant des modifications qu'on propose d'apporter au régime dentaire. Les membres du Conseil exécutif conviennent de transmettre ce document au Comité consultatif sur les avantages sociaux afin d'obtenir une recommandation.
- d) Assemblée générale à Edmonton : J. Spence est invité à assister à l'assemblée générale des membres à Edmonton. PROPOSITION : Approuver les frais du voyage de J. Spence afin d'assister à l'assemblée générale annuelle à Edmonton, qui comporte une escale à Calgary.
P/A N. Clancy / S. Ouchaou-Ozarowski Adoptée
G. Spafford demande que les coûts soient joints à ces demandes lorsqu'elles sont présentées.
- e) Impression de la convention collective : Nous n'avons plus beaucoup de documents de la convention collective. Plutôt que d'obtenir des copies imprimées dès maintenant, J. Spence enverra une note aux unités locales afin de voir s'il leur reste des copies supplémentaires et si elles peuvent éventuellement les apporter à la réunion du Conseil des présidents ou les envoyer au bureau par la poste.
- f) Mise à jour du service de santé et de sécurité sur le trouble de stress post-traumatique : N. Clancy met le Conseil exécutif au courant du fait que la Société a accepté de demander au service de santé et de sécurité, à Montréal, d'examiner le programme. Il doit y avoir une politique et la Société CBC/Radio-Canada doit effectuer le suivi de ces cas. Comme il s'agit d'un problème courant, ce point est reporté à la prochaine téléconférence.
- g) Nouvelles technologies : B. Sharpe quitte la téléconférence. Ce point est en suspens jusqu'à la prochaine téléconférence.

Proposition : Lever la séance à 22 h 15 (HE) P/A N. Clancy / D. Horemans