

Approuvé le 10 juillet 2017  
Téléconférence du Conseil exécutif de la Sous-section CBC/Radio-Canada  
Le 12 juin 2017

**Participants :**

Jonathan Spence (président), Natalie Clancy, Gaynette Spafford (secrétaire de séance), Naomi Robinson, Saida Ouchaou-Ozarowski, Wendy Martin, Dave Croft, Kim Trynacity, Bob Sharpe  
Absences annoncées : Karina Roman, David Horemans

1. Ouverture de la séance à 20 h 07 (heure de l'Est)
2. Déclaration de principes : G. Spafford lit la Déclaration de principes sur les droits de la personne.
3. PROPOSITION d'approuver l'ordre du jour tel qu'il est modifié : P/A W. Martin/  
S. Ouchaou-Ozarowski – Adoptée
4. PROPOSITION d'approuver les procès-verbaux des rencontres en personne des 25 et 28 mai 2017  
P/A W. Martin/ S. Ouchaou-Ozarowski Adoptée  
Abstention : B. Sharpe
5. Mot du président
  - J. Spence indique que le Comité d'évaluation des postes ne s'en va nulle part. Il n'y a aucun président du côté de la direction et le Comité ne s'est pas réuni depuis novembre 2016. L'évaluation de postes est extrêmement importante étant donné le travail en évolution constante effectué par nos membres. Le Conseil exécutif s'entend sur le fait que si ce comité ne bouge pas bientôt, il peut être nécessaire de déposer un grief.
  - J. Spence indique que l'on a acheté cadeau pour Marie en reconnaissance de tout le travail qu'elle [a fait].
6. Affaires courantes
  - a) Poste de directeur des pigistes  
G. Spafford indique que nous devrions peut-être envisager à avoir un représentant des pigistes de CBC/Radio-Canada à la Sous-section CBC/Radio-Canada. Les pigistes font partie de notre convention collective et la Sous-section CBC/Radio-Canada est responsable de négocier cette partie de la convention collective.  
J. Spence obtiendra de plus amples renseignements sur les membres pigistes; le nombre de membres, le montant des cotisations recueillies, le nombre de jours qu'ils travaillent, etc. Il serait nécessaire de tenir d'autres discussions pour déterminer comment nous pourrions même les inclure. Reporté à une réunion ultérieure pour discussion.
  - b) Chefs de production  
N. Clancy décide qu'il n'est plus nécessaire que cet élément soit un point à l'ordre du jour

c) Représentant des Autochtones

Ce point a été reporté au Comité des statuts et règlements pour examen.

Il est également décidé que nous devrions reconnaître les territoires autochtones lorsque nous nous réunissons en personne. PROPOSITION : Je propose que le Conseil exécutif de la Sous-section reconnaisse les territoires autochtones lors des rencontres en personne et des réunions de la Sous-section nationale dans tout le Canada. P/A N. Clancy/D. Croft Adoptée à l'unanimité

7. Affaires nouvelles

- a) Renvoi en arbitrage : PROPOSITION de demander l'approbation du Comité exécutif national (CEN) afin d'envoyer le cas de la Déclaration de principes sur les griefs nationaux en arbitrage. P/A N. Clancy/B. Sharpe – Adoptée à l'unanimité
- b) Poste vacant au Comité national des griefs : J. Spence indique qu'un membre du comité prendra sa retraite. Selon la Convention collective, nous avons cinq membres, et comme J. Spence siège au comité à titre de membre d'office, nous avons une représentation d'employés de six plus un représentant du personnel. Si nous ne pourrions pas le poste, nous aurons le nombre requis de cinq et toutes les régions seront quand même représentées. On soulève la préoccupation qu'il y a un léger déséquilibre pour ce qui est de l'équité de genre au sein du comité. PROPOSITION : Pourvoir le poste laissé vacant au sein du Comité national des griefs par Pam Petrin. P/A N. Clancy/D. Croft – Rejetée  
Le Comité restera tel qu'il est et nous envisagerons la possibilité d'amener des observateurs et de faire une certaine planification de la relève.
- c) Suivis du Conseil des présidents – reporté à la prochaine réunion
- d) Suivis des résolutions – reporté la prochaine réunion
- e) Groupe de la diversité à Toronto : Le Comité mixte de l'équité en matière d'emploi propose de rencontrer le Groupe de la diversité à Toronto, soit en personne, soit dans le cadre d'une téléconférence. Le Comité pourra aider le groupe en répondant aux questions de ses membres et en leur faisant simplement savoir qu'il est disponible et présent pour les soutenir. N. Robinson accepte d'aider à organiser une réunion, au besoin
- f) Comité mixte de l'équité en matière d'emploi : On demande de voir si la Sous-section CBC/Radio-Canada soutiendrait l'envoi d'un représentant à une conférence sur le journalisme d'enquête. La Sous-section CBC/Radio-Canada n'a pas de budget pour cela, et on estime qu'il s'agit d'une responsabilité de CBC/Radio-Canada. W. Martin s'informerait pour voir si cela pourrait être financé d'une autre manière.
- g) Réunion du Comité directeur national : La réunion de juin a été annulée et la prochaine réunion est prévue pour septembre. Il s'agit de la réunion à laquelle assistera Hubert, et on nous a demandé s'il était possible de l'organiser à Montréal. Cette décision entraînerait des coûts supplémentaires. PROPOSITION : La Sous-section approuve que le Comité directeur national participe à la réunion de septembre à Montréal. P/A N. Clancy/S. Ouchaou-Ozarowski Adoptée

J. Spence essaiera d'organiser la tenue de la réunion avec d'autres déplacements du CESS afin d'économiser des frais.

- h) Comité mixte national conjoint : Les dates sont prévues pour la semaine du 23 octobre. J. Spence demande que nous pensions aux personnes à qui demander pour y assister. Le lieu reste à décider.

Proposition : Levée de la séance P/A Tous/tous 21 h 46 (heure de l'Est)