

CONSEIL EXECUTIF DE LA SOUS-SECTION CBC/RADIO-CANADA- EN PERSONNE

Réunion tenue les 23 et 24 janvier 2020 à l'Hôtel Intercontinental Toronto, salle High Park

Présents :

Kim Trynacity, présidente de la Sous-section CBC/Radio-Canada
Bob Sharpe, vice-président de la Sous-section CBC/Radio-Canada
Lorne Shapiro, secrétaire-trésorier de la Sous-section CBC/Radio-Canada
Saïda Ouchaou-Ozarowski, directrice, Diversité et droits de la personne
Dominique Gauthier, directeur, SRC
Elke Semerad, directrice, Atlantique
Lisa Christiansen, directrice, Colombie-Britannique
Pauline Pemik, directrice, Nord
Pierre Millette, directeur, Ontario
Trent Pepler, directeur, Prairies
Naomi Robinson, présidente de la section locale CBC, Toronto

Le jeudi 23 janvier 2020

1. Appel à l'ordre/appel nominal

La séance est ouverte à 20 h 42 (heure de l'Est).

2. MOTION : approbation de l'ordre du jour tel que présenté par Kim Trynacity et Lorne Shapiro

Proposée : Bob Sharpe

Appuyée : Pauline Pemik

La motion est adoptée.

3. PROPOSITION : approbation du procès-verbal

Pas adoptée puisqu'il n'y a **pas de procès-verbal** de la réunion de décembre 2019 du CES.

4. Assermentation et introduction

Le serment professionnel est projeté. La version anglaise est lue par la plupart des membres. La version française du serment est partagée et lue par les membres du CES qui parlent français.

5. Mot de la présidente

Kim Trynacity souhaite la bienvenue au nouveau CES et aborde des dossiers clés, dont

les questions entourant la dotation, le besoin de formation et de soutien dans un environnement où le numérique prend de plus en plus de place, et la planification de la relève au sein des comités de la Guilde, tant au niveau local que national.

La rencontre de Kim avec les RI a mis en relief les inquiétudes persistantes au sujet du processus concernant la moyenne des heures de travail.

Le processus d'évaluation doit aller de l'avant. On doit s'attarder à la question de l'âge qui limite les opportunités de carrière et qui place les gens dans des positions indésirables.

6. Mise à jour concernant la nouvelle convention collective

Prête à être publiée (mais seulement en anglais).

Nous avons découvert que la nouvelle convention collective a été publiée par erreur avant que la traduction française ait été complétée.

Une note explicative et des excuses ont été préparées afin d'être acheminées le lendemain.

7. Surveillance des dépenses majeures

Motion pour nommer un Comité de gestion afin d'approuver les dépenses majeures.

Proposée : Dominique Gauthier

Appuyée : Pierre Millette

La motion est adoptée.

Motion – Que Pauline Pemik et Lisa Christiansen siègent au Comité de gestion, avec Kim Tryanacity, Bob Sharpe et Lorne Shapiro.

Proposée : Saïda Ouchaou-Ozarowski

Appuyée : Pierre Millette

La motion est adoptée.

8. Approbation du salaire de la présidente

Bob propose que la séance se poursuive à huis clos.

Motion pour revenir à la séance régulière.

Proposée : Saïda Ouchaou-Ozarowski

Appuyée : Pierre Millette

La motion est adoptée.

Motion – Qu'un comité de révision salariale comprenant trois personnes soit créé afin d'émettre des recommandations au CES d'ici deux semaines à compter d'aujourd'hui (23 janvier) en ce qui concerne le salaire de la nouvelle présidente, rétroactif à la date de son entrée en fonction (1^{er} janvier).

Proposée : Bob Sharpe

Appuyée : Pauline Pemik

La motion est adoptée.

Motion - Que Bob Sharpe, Saïda Ouchaou-Ozarowski et Naomi Robinson siègent au Sous-comité de révision salariale.

Proposée : Lorne Shapiro

Appuyée : Dominique Gauthier

Abstentions : Bob Sharpe, Saïda Ouchaou-Ozarowski, Naomi Robinson

La motion est adoptée.

9. Rapport du Comité temporaire

Julian Uzielli et Pauline Holdsworth présentent les questions particulières auxquelles s'attarde le Comité temporaire, de même que des recommandations visant à résoudre ces questions.

10. Pourvoir les postes au sein des comités

Naomi Robinson explique le processus d'élection.

Motion pour que la séance se poursuive à huis clos.

Proposée : Lisa Christiansen

Appuyée : Saïda

La motion est adoptée.

Motion pour revenir à la séance régulière.

Proposée : Saïda Ouchaou-Ozarowski

Appuyée : Naomi Robinson

La motion est adoptée.

Jour 1 – Séance suspendue

11. Appel à l'ordre

Appel à l'ordre : Kim Trynacity

Appuyée : Elke Semerad

12. Horaire des appels mensuels

Le CES continuera de tenir ses appels mensuels le deuxième mardi de chaque mois à 20 h, heure de l'Est.

Proposée : Naomi Robinson

Appuyée : Trent Pepler

La motion est adoptée.

Le prochain appel aura lieu le 11 février 2020 à 20 h, heure de l'Est.

13. Poursuite de la discussion sur les postes au sein des comités

Motion pour que la séance se poursuive à huis clos.

Proposée : Saïda Ouchaou-Ozarowski

Appuyée : Bob Sharpe

La motion est adoptée.

Motion pour revenir à la séance régulière.

Proposée : Trent Pepler

Appuyée : Saïda

La motion est adoptée.

Motion – Que la vice-présidence de la Sous-section siège au Comité national mixte.

Proposée : Dominique Gauthier

Appuyée : Saïda Ouchaou-Ozarowski

Abstention : Bob Sharpe

La motion est adoptée.

Motion pour que la séance se poursuive à huis clos.

Proposée : Elke Semerad

Appuyée : Lisa Christiansen

La motion est adoptée.

Motion pour revenir à la séance régulière.

Proposée : Elke Semerad

Appuyée : Lisa Christiansen

La motion est adoptée.

Motion pour accepter les postes.

Proposée : Bob Sharpe

Appuyée : Pauline Pemik

La motion est adoptée.

La composition des comités nationaux, suivant l'élection par le CES, est disponible [ici](#).

14. Budget

Proposition afin de créer un règlement au congrès pour éviter d'avoir des paiements excédentaires pour d'anciens membres de l'exécutif.

Pierre Millette souligne le risque lié à la sécurité découlant de l'utilisation d'un appareil mobile de CBC/Radio-Canada pour la conduite des affaires de la Guilde.

15. Mise à jour au sujet de la formation

Bob Sharpe travaille avec le représentant du personnel Enrico DiFruscio pour offrir de la formation aux membres de toutes les sous-sections de la GCM. De la formation annuelle à chaque emplacement est nécessaire en présence des présidences et vice-présidences. Des dîners-causeries permettront d'éduquer les membres au sujet des articles de la convention collective, et de la formation sera offerte durant le dîner ou après le travail pour les CEL. La GCM offrira des prix lors de tirages. Un projet-pilote sera mené en Atlantique, puisque Bob et Enrico s'y trouvent.

16. Groupe de travail temporaire sur la formation

Un système sera développé pour identifier les employés temporaires.

Saïda propose de lier ce travail à celui du CÉDI et à celui du CEN. Lisa indique que l'instance responsable des besoins des employés temporaires doit être clarifiée. Pierre précise que certaines conversions ne répondent pas aux besoins de certains employés temporaires (p. ex. fins de semaine, soirs, etc.).

17. Comité du congrès

Consacrer une journée à la planification. Naomi et Trent se portent volontaires pour le faire.

Motion – Que Trent Pepler, Naomi Robinson et Elke Semerad forment le Comité du congrès.

Proposée : Dominique Gauthier

Appuyée : Saïda Ouchaou-Ozarowski

Abstentions : Trent, Naomi, Elke

La motion est adoptée.

18. Rapports au sujet de la SRC

Présentés par Saïda Ouchaou-Ozarowski

Les membres ne sont pas bien organisés, ne parlent pas par crainte de représailles. Saïda travaille avec Dominique Gauthier pour résoudre ces problèmes. Joëlle Tétrault aide du côté de Toronto. Les griefs non résolus doivent se rendre au CNG. Besoin de mobilisation et d'éducation du côté de la SRC. Les abus de la convention collective sont basés sur l'interprétation des RH. On perd présentement du terrain avec la nouvelle génération d'employés; ils ont peur de prendre des risques en raison de leur statut d'emploi précaire. Plus d'appui est requis pour les membres de la SRC. Les RH ne sont pas représentés dans le Nord, où des problèmes semblables existent. Pauline Pemik veut aider à améliorer la situation.

Motion pour prendre une pause.

Proposée : Bob Sharpe

Appuyée : Lorne Shapiro

19. Rapports sur la diversité et l'inclusion

Présentés par Saïda Ouchaou-Ozarowski

Besoin de financement et d'expertise concernant la diversité, ainsi que de statistiques plus précises sur la diversité de la population à CBC/Radio-Canada. On note un manque de diversité au sein des RH au Québec. Besoin d'élaborer une stratégie pour rejoindre tous les membres. Pas assez de diversité dans des rôles de direction.

20. Problèmes liés aux griefs

On discute des inquiétudes entourant les griefs en suspens et des idées sur les façons de les résoudre de manière plus efficace.

21. Rapports régionaux

Trent - Regina

Elke - Atlantique

Lisa - Vancouver

Bob - Terre-Neuve-et-Labrador

Pierre - Ontario (-Toronto)

Saïda - SRC

Pauline - Nord

Naomi - Toronto

Motion – Que le CES demande un rapport et des recommandations au Comité d'élections sur les façons d'améliorer les futures élections.

Proposée : Pauline Pemik

Appuyée : Pierre Millette

La motion est adoptée.

22. Nouvelles affaires

Politiques sur les intempéries

On discute du manque actuel de politiques claires entourant les intempéries. On discute aussi de la nécessité d'avoir une politique claire sur les éclosions (compte tenu de l'éclosion actuelle du coronavirus).

La prochaine rencontre en personne du CES aura lieu en marge du congrès de mai 2020.

Motion d'ajournement

Proposée : Pierre Millette

Appuyée : Elke Semerad

La motion est adoptée.

La séance est levée.